ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ТРУДА, МИГРАЦИИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ»

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, МИГРАЦИИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

УКД 331.526:331.556. 4 *На правах рукописи*

ДЖУРАХОНЗОДА САОДАТ ДЖУРАХОН

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ РЕГУЛИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ ТАДЖИКИСТАН

(на материалах службы занятости населения)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук

по специальности 08.00.12 - Экономика труда

Душанбе – 2024

Работа выполнена в отделе «Рынок труда и занятости населения» Государственного учреждения Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

Научный руководитель: **Джабборов Абдусаттор Джаббарович,** доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры финансов Таджикского государственного университета коммерции

Официальные оппоненты: **Кошонова Манзура Рахматдоновна,** доктор экономических наук, профессор кафедры финансов Таджикского государственного финансово-экономического университета;

Набиева Давлатбахт Маджидовна, кандидат экономических наук, доцент кафедры национальной экономики и экономической безопастности Таджикского национального университета

Ведущая организация: Бохтарский государственный университет имени Носира Хусрава

Защита диссертации состоится 08 июня 2024 г. в 12^{00} на заседании диссертационного совета 6D.КОА-012 при Таджикском государственном университете коммерции по адресу: 734061, Республика Таджикистан, г.Душанбе, ул. Дехоти, 1/2.

С диссертацией и авторефератом можно ознакомиться на официальном сайте ТГУК (www.tguk.tj) и в библиотеке университета по адресу: 734061, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2.

Автореферат разослан «_____» ____________ 2024 года.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
доктор экономических наук, доцент **Толибов К.К.**

ВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Социально-экономические реформы, проводимые в Республике Таджикистан за годы независимости, реализация Национальной стратегии развития на период до 2030 года и Концепции продуктивной занятости Республики Таджикистан на период до 2040 года с учётом углубляющейся цифровизации ведут к изменению механизмов функционирования рынка труда и обеспечения продуктивной занятости. Тем самым усиливается востребованность к формированию нового видения конкретизации форм и методов государственного регулирования рынка труда, в том числе - с использованием соответствующих институтов в данном процессе. При этом необходимо отметить, что в современный период возрастает роль такого института регулирования рынка труда, как служба занятости населения.

Основателям мира и национального единства - Лидера нации, Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмон 23 декабря 2022 года отмеча в послание членам Маджлиси милли и депутатам Маджлиси намояндагон «Об основных направлениях внутренней и внешней политики республики», было отмечено, «Обеспечение продуктивной занятости населения является одной из стратегических целей государства, для его реализации необходимо принять отраслевые и региональные программы. В этом контексте первостепенными задачами всех ветвей государственной власти, каждого руководителя государственных структур и предпринимателей являются создание рабочих мест и полный охват населения занятостью.»

В период трансформационных изменений, создания новых инновационных организаций и предприятий, которые ведут к предоставлению новых рабочих мест и изменениям потребностей работодателей в знаниях, умениях и компетенции работников, требуется совершенствование деятельности служб занятости Таджикистана, в использовании новых технологий трудоустройства, повышении квалификации и профориентации, получении достоверной информации о спросе и предложении на рынке труда. Республика Таджикистан на данном этапе экономического развития сохраняет свою трудоизбыточность на рынке труда, при постоянном росте трудовых ресурсов и не высокой занятости. С принятием Концепции развития продуктивной занятости населения на период до 2040 года и Государственной программы содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2023-2027 гг. определены направления государственной политики в области занятости населения, где основным реализатором, как институт регулирования рынка труда, выступают службы занятости.

Степень разработанности темы исследования. Теоретико-методологические основы регулирования рынка труда, обеспечения занятости населения, трудоустройства имеющихся трудовых ресурсов и использования рабочей силы широко отражены в трудах классиков экономической науки, как: М. Вебер, Дж.М. Кейнс, К. Маркс, В. Петти, Д. Рикардо, А. Смит, Струмилин С.Г. и др. В их трудах рассматривались отношения между основными субъектами рынка труда (работодателем и работником) с точки зрения регулирования социально-трудовых отношений и социальных потребностей воспроизводства трудового

потенциала, а продуктивная занятость рассматривается, как один из результатов применения развивающихся знаний, умений и компетенций работника, механизации и автоматизации процессов производства, улучшения условий труда и т.п.

Концептуальные основы исследования занятости и причин несбалансированности спроса и предложения на рынке труда рассмотрены в учёными ближнего зарубежья: Е.В. Корниенко, И.Н. Краковской, Е.Ю. Шойдорова, Эренбергер и др.

Проблемы формирования и функционирования рынка труда представлены в работах учёных Таджикистана: А.Дж.Азимова, М.Т.Азимовой, Д.С.Амоновой, С.Б.Ашурова, Р.М.Бабаджанова, Ф.М.Восиева, Т.Ганиева, А.Джабборова, Ш.Б. Джонмахмадова, М.К.Кабутова, Д.Б.Кадырова, С.Дж.Комилова, М.Р.Кошоновой, А.К.Курбонова, Ф.М.Муминовой, Д.М.Набиевой, И.К.Нарзикулова, Т.Д.Низомовой, М.Н.Нурмахмадова, Р.К.Рахимов, Р.К. Раджабов, Т.Р.Ризокулова, Х.М.Саидмурадова, З.Султанова, Б.Т.Тохирджонов, Р.У.Ульмасова, Х.Умарова, Т.Д.Усмановой, Х.Н.Факерова, Ю.Р.Юсуфбекова и др. Ими также рассмотрены и предложены теоретические и методологические основы реформирования трудовых отношений рынка труда и занятости, обоснована необходимость государственного воздействия на изменения происходящие на рынке труда, трудовых отношений и значения служб занятости в данном процессе. Вместе с тем, в работе этих, и других авторов, проблемы распределительных отношений в использовании рабочей силы в процессе регулирования рынка труда, а также повышения роли институтов рынка труда, в том числе службы занятости населения освещены недостаточно.

Связь исследования с государственными программами развития, научными программами (проектами), темами. Тема исследования связана с проектом НИР на 2022-2026гг. Государственного учреждения научно исследовательского института труда, миграции и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан на тему: «Социально-трудовые основы обеспечения продуктивной занятости в Республике Таджикистан» и НИР Центра стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан на 2021-2025гг. на тему: «Обеспечение экономической безопасности на основе повышения конкурентоспособности экономики Республики Таджикистан».

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИССЛЕДОВАНИЯ

Целью исследования является разработка комплексных подходов к повышению эффективности деятельности служб занятости населения, как важнейшего института рынка труда в распределительных отношениях и использовании рабочей силы в регулировании рынка труда.

Задачи исследования. Цель исследования предопределила необходимость решения следующих задач:

- изучить теоретико-методические основы формирования и развития службы занятости в системе институтов рынка труда;
- исследовать зарубежный опыт деятельность служб занятости населения;

- провести анализ состояния и выявить тенденции развития службы занятости населения, а также особенности формирования спроса на их услуги на рынке труда Таджикистана;
- оценить повышение роли службы занятости населения в структуре рынка труда, а также реализации госполитики занятости населения;
- осуществить мониторинг эффективности услуг, оказываемых службой занятости населению и улучшения продуктивной занятости населения;
- обосновать и сформулировать основные направления улучшения функционирования службы занятости на рынке труда Республики Таджикистан.

Объектом исследования является государственная служба занятости, как институт регулирования рынка труда.

Предметом исследования являются социально-экономические и организационно-правовые отношения, возникающие в процессе деятельности службы занятости населения и регулирования рынка труда.

Гипотеза исследования состоит в обосновании позиции, в соответствии с которой совершенствование функционирования службы занятости, как института рынка труда, в контексте совершенствования механизма регулирования является важным фактором повышения эффективности управления рынком труда Республики Таджикистан.

Теоретическую основу исследования составили научные труды отечественных и зарубежных учёных экономистов в сфере социально-трудовых отношений в целом и рынка труда в частности, а также законодательные и нормативно-правовые акты по теме исследовательской работы.

Методологическую основу исследования составили труды классиков экономической науки, работы современных отечественных и зарубежных учёных по теории распределительных отношений в использовании рабочей силы в процессе регулирования рынка труда институтами службы занятости населения.

Методы исследования. Необходимая глубина анализа и достоверность теоретических выводов автора обеспечены применением общенаучных методов и приёмов системного подхода, дедукции и индукции, аналогии, единства исторического и логического, статистического анализа. В зависимости от решаемых задач применялись абстрактно-логические, экономико-статистические, эмпирические, монографические, сравнительные, социологические методы, метод экспертных оценок и др.

Информационно-эмпирической базой исследования послужили законодательные и нормативные акты Республики Таджикистан, указы Президента Республики Таджикистан, материалы Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, Агентства труда и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, данные Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, отчёты соответствующих министерств и ведомств, материалы местных органов исполнительной власти областей, городов и районов страны, а также материалы научно-практических конференций, монографии и другие материалы, опубликованные в периодической печати, информационные Интернет ресурсы, собственные разработки и расчёты автора.

Этапы исследования. Диссертационное исследование выполнено в течение 2013-2023гг.

Основная информационная и экспериментальная база исследования. Диссертационное исследование выполнено в Государственном учреждении «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

Научная новизна диссертационного исследования заключается в теоретическом обосновании и практико-методологической разработке механизма регулирования рынка труда и эффективности деятельности служб занятости, как важнейшего его института, посредством индикативно-мониторингового подхода за счёт усиления информационной составляющей, учитывающей результаты взаимодействия субъектов рынка труда и системы профессионального образования.

К существенным и важным элементам научной новизны можно отнести:

1. Уточнена сущность экономической категории «занятость населения», включающая совокупность отношений участия населения в трудовой деятельности, удовлетворении личных потребностей и получении дохода; определены и уточнены существующие тенденции развития при решении проблем продуктивной занятости, а также теоретико-методические основы формирования и развития служб занятости в структуре институтов рынка труда.
2. На основе изучения зарубежного опыта моделей управления рынком труда и деятельности служб занятости населения, выявлены и обоснованы специфичные подходы, которые можно применить в решении наиболее значимых проблем, существующих на рынке труда Республики Таджикистан.
3. На основе индикативно-мониторингового подхода выполнен комплексный анализ современного состояния рынка труда и функционирования служб занятости населения Таджикистана используя комплексный механизм регулирования рынка труда используя.
4. Дана оценка роли и значимости служб занятости при реализации госполитики занятости населения в Республике Таджикистан путём выявления факторов, влияющих на существующий механизм регулирования рынка труда и формирование системы оказания услуг службами занятости населения для обеспечения продуктивной занятости.
5. Предложен и апробирован алгоритм мониторинга выполнения мероприятий в рамках программно-целевого регулирования социально-трудовых отношений на молодёжном сегменте рынка труда локальной территории.
6. Разработан комплекс организационно-правового характера мероприятий по улучшению работы служб занятости на рынке труда для проведения активной политики занятости в Республике Таджикистан. На основе изучения зарубежного опыта предложен метод структурных сдвигов, позволяющий улучшить управление и регулирование рынка занятости населения и разделить влияние национальных и региональных социально-экономических факторов на занятость населения конкретной территории.

Положения, выносимые на защиту:

-представлена сущность экономической категории «занятость населения», включающая совокупность отношений участия населения в трудовой деятельности, удовлетворении личных потребностей и получении дохода;

- изучена, выявлена и обоснована специфичные подходы, для применения в решении наиболее значимых проблем, существующих на рынке труда Республики Таджикистан;

- при использовании индикативно – мониторингового подхода выполнен комплексный анализ современного состояния рынка труда и функционирования служб занятости населения Таджикистана на основе комплексного механизма регулирования рынка труда;

- изучены и представлены факторы, влияющие на существующий механизм регулирования рынка труда и формирование системы оказания услуг службами занятости населения для обеспечения продуктивной занятости, а также факторы, влияющие на оценку роли и значимости служб занятости при реализации госполитики занятости населения в Республике Таджикистан;

- предложение и внедрение алгоритма мониторинга выполнения мероприятий в рамках программно-целевого регулирования социально-трудовых отношений на молодёжном сегменте рынка труда локальной территори;

- Разработан и представлен комплекс мероприятий организационно-правового характера по улучшению работы служб занятости на рынке труда для проведения активной политики занятости в Республике Таджикистан.

Теоретическая значимость исследования заключается в проведении комплексного анализа существующих механизмов деятельности службы занятости, как важнейшего института рынка труда, в контексте специфики его функционирования в трудоизбыточном регионе. В основу этого анализа были положены определение места и роли служб занятости в системе институтов рынка труда, с фокусом на обеспечение продуктивной занятости в системе национальной экономики, что позволило выявить особенности совершенствования государственных функций в регулировании рынка труда.

Научно-практическая значимость исследования заключается в том, что ряд рекомендаций автора были использованы Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан в процессе разработки государственных программ по развитию и совершенствованию государственной политики рынка труда и занятости, деятельности Агентства труда и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан. Кроме того, результаты исследования используются в учебном процессе высших учебных заведений республики при чтении курсов «Экономика труда», «Экономическая теория», «Экономика и социология труда» и др.

Степень достоверности результатов подтверждается выбором приемлемых методов исследования, достаточным объемом материалов, использованных в процессе исследования, достоверностью собранных и обработанных информационных ресурсов по теме исследования, обосновывающих выдвинутые автором научные положения, содержащиеся в диссертации, а также публикациями. Выводы и рекомендации основаны на научном анализе результатов теоретических и эмпирических исследований.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности. Тема диссертационного исследования соответствует следующим пунктам паспорта специальности 08.00.12-Экономика труда: 5.3. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений; 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальный, региональный, внутрифирменный и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); 5.7. Проблемы

качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров; 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Регулирование социально-трудовых отношений – республиканский, региональный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей; 5.18. Занятость и её виды. Отраслевые особенности труда. Неформальная занятость и пути её устранения.

Личный вклад соискателя учёной степени. Все этапы работы над диссертационным исследованием проводились при непосредственном участии автора: выбор темы исследования, составление плана работы, сбор и обработка статистических материалов, подбор литературы, обоснование актуальности, цели и задач работы.

Апробация и применение результатов диссертации. Основные положения диссертационной работы докладывались и были одобрены на республиканских и международных научно-теоретических и научно-практических конференциях в период с 2014 – 2023гг., в Центре стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан; Научно-исследовательском институте труда, миграции и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан; Институте экономики и демографии НАН Республики Таджикистан, Технологическом университете Таджикистана, а так же семинарах, межведомственных рабочих группах проводимых Агентством труда и занятости населения Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан.

Публикации по теме диссертации. Основные положения диссертационного исследования опубликованы в 31 научных работах автора общим объемом 14,9 п.л., из них в 14 изданиях, включённых в перечень ведущих рецензируемых научных журналов, рекомендуемых ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Объем и структура диссертации. Диссертационная работа состоит из списка сокращений, введения, трех глав, заключения, рекомендаций по практическому использованию результатов исследования, списка литературы, включающего 199 наименований. Работа изложена на 183 страницах компьютерного текста, содержит 38 таблиц, 8 рисунков и 18 диаграмм.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

Во **введении** диссертационного исследования рассмотрена актуальность исследуемой темы, степень ее изученности, определены цель, задачи, сформулирована научная новизна, теоретическая и практическая значимость исследования

В первой главе диссертационной работы - «**Теоретико-методические основы исследования роли службы занятости населения как инструмента регулирования рынка труда**» рассмотрены теоретико-методические основы исследования институтов рынка труда и продуктивной занятости населения в условиях рынка, изучена служба занятости населения в структуре рынка труда и факторы, формирующие систему оказания ею услуг, на основе изучения зарубежного опыта и моделей управления рынка труда и деятельности служб занятости населения, а также его применения и реализации в Республике Таджикистан, выявлены и обоснованы специфичные подходы, которые можно применить в решении наиболее важных и значимых проблем, существующих на рынке труда.

В диссертации рынок труда рассмотрен как сфера определении спроса и предложения на рабочую силу, а службу занятости населения, как один из институтов, обеспечивающих функционирование рынка труда, где играет значимую роль. Эта служба является основным элементом регулирования рынка труда и выполняет многопрофильные функции. Примером подобных функций является: выплаты пособий по безработице, помощь безработным с нахождением работы и психологическая помощь. Но главной целью служб занятости является обеспечение трудоустройства незанятого населения и непосредственно социальная защита.

Следовательно, рынок труда выступает площадкой, где в процессе производства товара и услуг, формируется спрос на рабочею силу, и площадкой где удовлетворяется потребность работодателя в рабочей силе, а также определяется цена рабочей силы.

Важную роль на рынке труда играет спрос и предложение, т.е. отношения между работником и работодателем, а также полная и эффективная занятость в сочетании друг с другом создают оптимальную занятость, которые предоставляют возможность на рынке труда распределить работников по отраслям и регионами, при этом полное всестороннее развитие человека, как личность.

Продуктивная занятость характерна для сфер общественного материального производства. Она способна приносить работникам трудовой доход, в полной мере исключает проявление скрытой безработицы лиц, которые фармольно заниты в экономике, но при этом ничего не производят, т.н. излишняя численность работников.

В зависимости развития экономики государства, процесса цифровизации и развития продуктивной занятости меняется спрос на рабочую силу, на ее уровень квалификации, уровень знаний, умений, навыков или иначе мы можем сказать уровень компетенций. Государственная политика содействия занятости должна уделять большое внимание данному вопросу и должна быть более гибкой в изменениях потребностей работодателей на рынке труда, организацией подготовки кадров по потребности рынка труда, организации краткосрочных курсов, профессиональной ориентации.

Службы занятости на рынке труда играют большую роль в решении проблем трудоустройства, взаимодействия работодателей и работников, профессионального обучения и переобучения безработных, а также в профессиональной ориентации граждан. На сколько хорошо, слажено и эффективно ведут свою деятельность службы занятости, настолько результативной будет и реализация важнейших социально-экономических стратегий и программ развития государства.

В целом рынок труда рассматриваем «как важней частью рыночной системы, предусматривающий согласования интересов работодателей и наемной рабочей силы».

Таким образом, рынок труда выступает площадкой, где в процессе производства товара и услуг, формируется спрос на рабочею силу, и площадкой, где удовлетворяется потребность работодателя в рабочей силе, а также определяется цена рабочей силы, где службы занятости выступают посредником. Структура рынка труда состоит из совокупности взаимосвязанных звеньев и упорядоченных связей между ними, характеризующих его как систему.

В диссертации изучена структуру рынка труда и раскрыты признаки, где служба занятости является ее элементом и играет главную роль ее в деятельности и регулирования. Исходя из этого, нами предложена структура взаимодействия субъектов рынка труда, где каждый из элементов выполняя свои функции, тем самым приводят в действие рынок труда и его регулировании (рис. 1).

Рисунок 1- Структура взаимодействия субъектов рынка труда (разработано автором)

В зависимости от направления деятельности, влияющих на рынок труда, выделяют ряд внешних и внутренних факторов, определяющих эффективность деятельности служб занятости.

По мнению автора, деятельность служб занятости населения на прямую зависят от демографического фактора, так как основной функцией является предоставления социальных услуг населению, таких как выплаты пособий по безработицы, профессиональное обучение и переобучение, трудоустройство и т.д. Рост объёма населения и гендерное разделение влияет на количественный и качественные показатели предоставляемых услуг. Кроме того, особое влияние уделено совершенствованию и развития рынка труда в условиях цифровизации и активизации службы занятости в Республике Таджикистан и ее регионов, а также изучению опыта зарубежных стран в области оказания услуг службами занятости населения.

Во второй главе диссертации - «Анализ деятельности службы занятости населения на рынке труда Республики Таджикистан» проведен анализ современного состояния рынка труда и функционирования службы занятости населения Таджикистана используя комплексный механизм регулирования рынка труда используя индикативно-мониторинговый подход, дана оценка роли и значимости службы занятости в реализации госполитики занятости населения в

Таджикистане на основе изучения программных документов социально-экономического развития и существующих механизмов рынка труда путём рассмотрения факторов, влияющих на формирование системы оказания ею услуг служб занятости населения в процессе обеспечения продуктивной занятости.

В диссертации проведен анализ и дана оценка число предприятий, составивших данные о потребности в рабочей силе для замещения свободных рабочих мест, заявленной в службы занятости за 2013-2022 гг. Данные показали число предприятий, предоставивших сведенья о вакантных местах служб занятости населения за анализированный период увеличился на 39,2%. При увеличении числа предприятий, составивших сведенья о потребности в рабочей силе и предоставивших службе занятости потребность предприятий в работниках за исследуемый период, вырос на 68,8% (рис. 2).

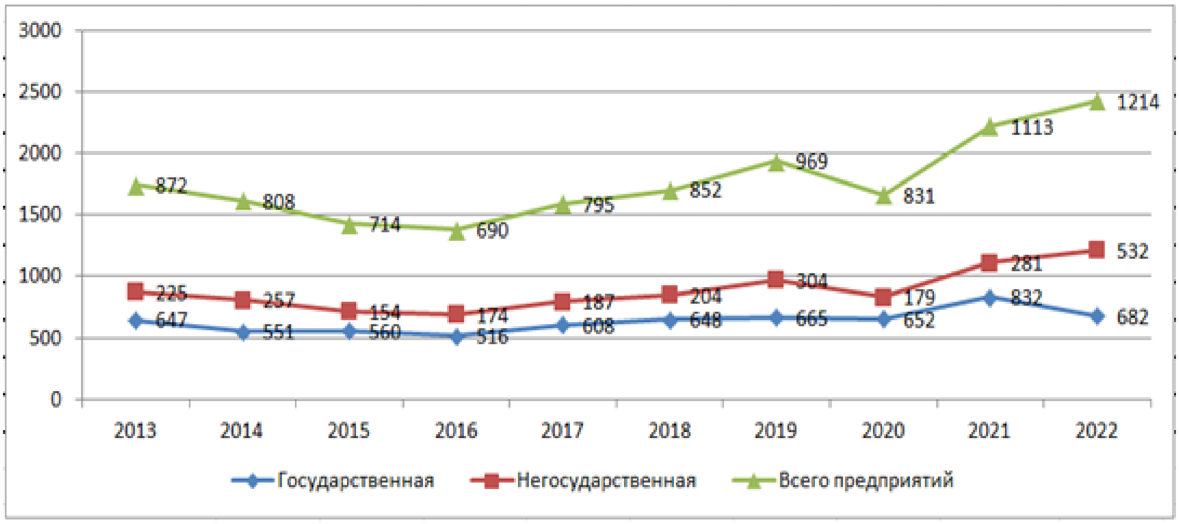


Рисунок 2 - Число предприятий составивших сведенья о потребности в рабочей силе для замещения свободных рабочих мест, заявленной в службы занятости на конец года (расчеты автора)

Демографический процесс является основным фактором, влияющий на состояние рынка труда, для Республики Таджикистан характерен высокий темп естественного роста населения и его среднегодовой рост составляет 2,1-2,2 процента.

В течение десяти последних лет (2013-2022 годы) численность населения Республики Таджикистан выросло с 7987,4 тысяч до 10078,4 тысяч человек, где рост составляет 26,2 процента, а женщин 49,3%. В трудоспособном возрасте составило 5804,7 тыс. человек - 57,6% от общего числа населения. Молодежь составляет в 2022 году 2564,4 тыс. человек - 25,4% от общего числа населения и 44,2% от числа населения трудоспособного возраста.

Величина спроса на рабочую силу на рынке труда за рассматриваемый период возросло, однако предложения рабочей силы превышает потребности работодателей. Число лиц незанятые трудовой деятельностью, ищущие работу, состоящие на учете на одну заявленную вакансию в 2022 составило 17,1 чел. и увеличилось в 2,4 раз, в 2022 году составило 110484 человек, что на 3,8% больше чем 2021 году.

В региональном разрезе численность безработных, зарегистрированных в службах занятости населения, была не равномерно, так в 2022 году в районах

республиканского подчинения численность безработных составило 38,6% от общего числа безработных и это является самым высоким показателям по республике.

Анализируя данные за последние 10 лет количество безработных, зарегистрированных в СЗН увеличелся на 4,4% и в 2022 году составило 54,6 тыс. человек, что на 2,3 тыс. человек больше чем 2013 году. Трудоустройство уязвимых слоёв населения на рынке труда считается один из приоритетов службы занятости и в этих целях на предприятиях и организациях независимо от форм собственности и управления квотируются рабочие места.

В вопросах трудоустройства большое значение играет продолжительность поиска работы. За последние десять лет с снижением безработных отмечается рост продолжительности поиска работы, что отрицательно может отразится на деятельности служб занятости (таб. 1).

Таблица 1 - Распределение количество безработных зарегистрированные в службе занятости по продолжительности поиска работы (тыс. чел.)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к 2013 %
Безработные всего тыс. человек	52342	53870	55502	51122	53087	49662	47522	48967	49888	54564	104,2
До 1 месяца	2992	3757	3436	3039	3283	2537	3580	3414	3588	4513	150,8
От 1 до 3 месяцев	11559	11715	12089	12153	13795	11545	12026	13705	14409	13589	117,6
От 3 до 6 месяцев	13971	12723	13763	12959	13076	11990	9915	10140	10096	10568	75,6
От 6 до 12 месяцев	13156	14789	14206	11666	10244	9633	8103	7666	8681	8840	67,2
Более одного года	10664	10886	12008	11305	12689	13957	13898	14042	13114	17054	159,9
Среднее время поиска работы	7,6	7,6	7,8	7,7	8,3	8,4	8,3	8	7,7	8,4	110,5

Источник: расчеты автора на основе данных статистического сборника Рынок труда в РТ. Статистический сборник. Душанбе: Агентство по статистике при Президенте РТ, 2023. - С. 147-148

Анализ данных таблицы 1 отражает, что увеличение продолжительности поиска работы в период до 1 месяца на 50,8%, от 1 до 3 месяцев на 17,6% и более одного года на 59,9%. Хотелось отметить, что одной из приоритетных целей «НСР-2030», это развитие продуктивной занятости. На наш взгляд, для успешного достижения цели в качестве первоочередных задач необходимо обеспечить развитие онлайн-услуг в области трудоустройства, обучения, переобучения и повышения квалификации.

Пандемия COVID-19 отразила, важность развития цифровизации в формате государственных услуг и особенно услуг служб занятости.

В диссертации предложен организационный механизм предоставления услуг службы занятости, где службы занятости населения делится на два вида, это негосударственные службы занятости (частные организации и частные агентства занятости) и Госслужбы занятости населения МТМЗН РТ в лице АТЗН и АТР (рис.3).

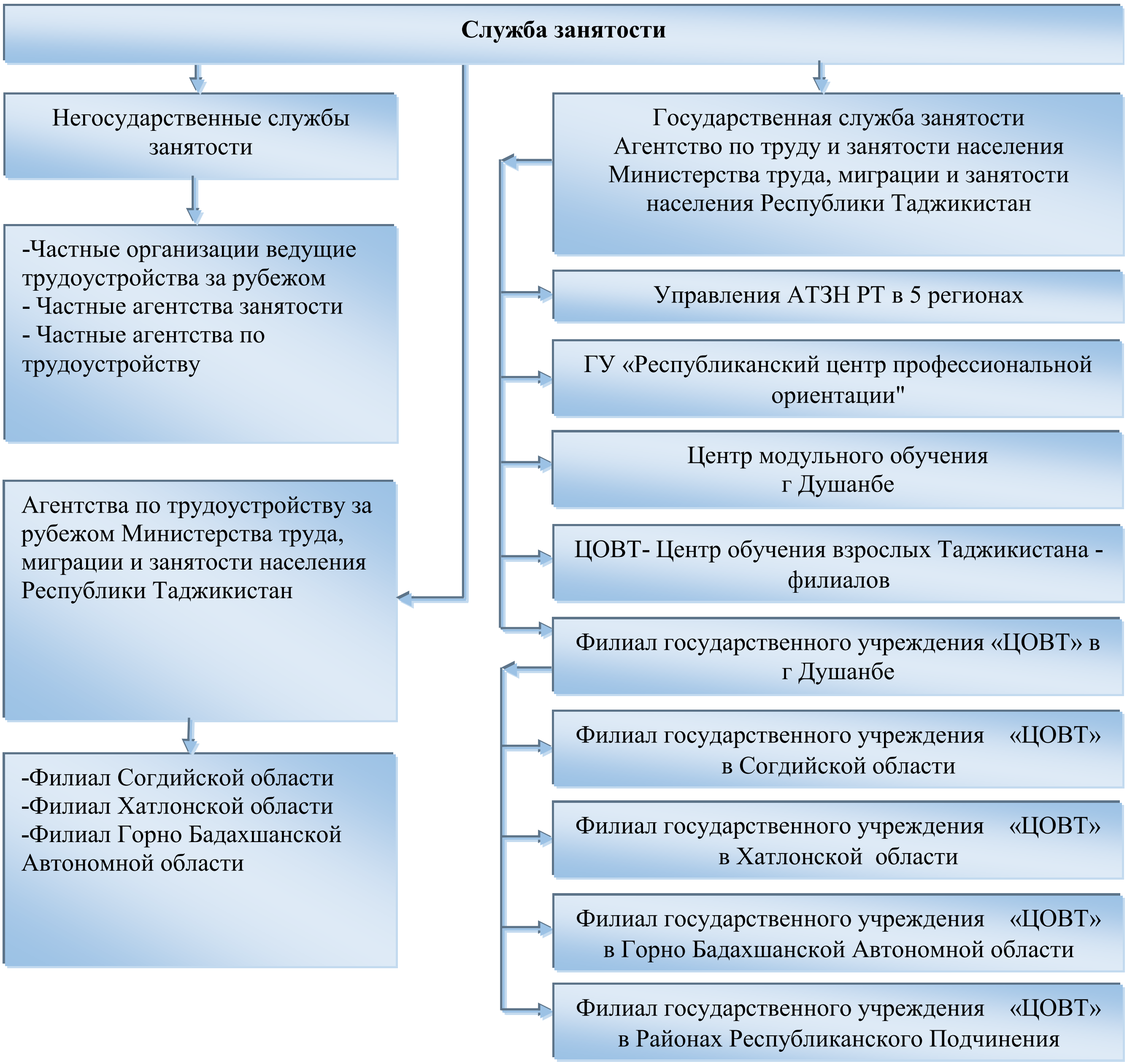


Рисунок 3 - Организационный механизм предоставления услуг службы занятости. (разработано автором)

Мониторинг создания новых рабочих мест проводятся, используя такие индикаторы: «постоянные рабочие места; временные рабочие места; сезонные рабочие места; дополнительные и восстановленные рабочие местам».

В целях точного учета новых и сокращенных рабочих мест, и по постановлению Агентства по статистики при Президенте Республики Таджикистан (АСПРТ), новые статистические формы учета рабочих мест от 25 декабря 2009 года, №18 «Об утверждении форм государственного статистического отчета №1-труд (квартал) «о движении рабочей силы и рабочих мест» и форма №1Т (с нами)» Об утверждении государственного статистического отчета № 1-работа (квартал) " о движении рабочей силы и рабочих местах в настоящее время действует. В соответствии с этим решением организации и учреждения обязаны предоставлять информацию о создании и сокращении рабочих мест АСПРТ и только с 2016 года этот процесс налажен (таб.2).

Таблица 2 - Количество созданных новых, дополнительных и восстановленных рабочих мест на предприятиях и организациях физическими лицами

	2013	2014	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к 2013 %
Количество созданных новых рабочих мест	205333	251570	150938	174131	160051	163676	191820	189168	174156	84,8
ГБАО	12141	14280	12026	12682	16039	7688	8591	12362	14620	120,4
Согдийская область	59002	69607	36046	38344	39050	40462	47052	36775	302666	513,0
Хатлонская область	65233	80369	50967	62159	47616	57968	72613	75845	63004	96,6
Г. Душанбе	34664	40400	27405	32383	31636	31813	28978	35964	38966	112,4
РРП	34293	46914	24494	28562	31710	25745	34586	28242	27300	79,6

Источник: составлено автором на основе данных статистического сборника Социально-экономическое положение Республики Таджикистан. Статистический сборник 2013-2023 гг. с.211-213

Анализ таблицы 2 отражает, что за исследуемый период количество вновь созданных новых рабочих мест уменьшился на 15,2% и был не равномерен, так в 2014 году увеличилось на 22,5%, в 2016 году отмечается резкое уменьшение на 40% и увеличения в 2020 на 27,1% и в 2022г. вновь наблюдается падение показателя на 9,2%. В региональном аспекте количество созданных новых рабочих мест в Согдийской области увеличилось в 4,1 раз, в ГБАО – 20,4%, в г. Душанбе – 12,4% в Хатлонской области уменьшилось на 3,4%, а в РРП уменьшилось на 20,4%.

Введение новых рабочих мест проводится как предприятиями, организациями, так и физическими лицами. В 2022 г. предприятиями и организациями было введено 63573 новых рабочих мест, из них постоянных – 45388, временных – 10859 и сезонных – 7327, введено дополнительных – 1131 рабочих мест и восстановлено 4646 рабочих мест. В отраслевом разрезе большинство рабочих мест в 2022 г. было введено юридическими лицами в сельском хозяйстве – 9350, лесном хозяйстве и рыболовстве – 5982 места, в образовании – 11070, добыче полезных ископаемых – 3465 мест, в обрабатывающей промышленности – 11270, в строительстве – 11554, здравоохранении и социальных услугах – 3129, оптовой и розничной торговле – 4024 места и в других видах экономической деятельности – 15645 рабочих мест.

Физическими лицами в 2022 году было создано 104806 новых рабочих мест, из них приходятся на личные подсобные хозяйства и выполняющих работу в домохозяйстве без оформления подтверждающих документов 70,3% (73634 рабочих мест), предпринимателей, работающих на основе патента – 12,2% (12827 рабочих мест), предпринимателей, работающих на основе свидетельства – 9,9% (10426 рабочих мест), и дехканских хозяйств – 7,6% (7919 рабочих мест)

В Республике Таджикистан, с формированием и развитием частного сектора и предпринимательства формируется новая система работодателей с потребностями наемного труда, уровня квалификации, навыков и возможностей.

За анализируемый период формирование предприятий и организаций выросло свыше 5,9 раз и в 2022 году составило 52134. Наиболее большее количество предприятий и организаций было сформировано в сфере образования и в 2022 году составило 5682, увеличилось свыше 35,2 раз. Количество гостиниц и ресторанов увеличилось свыше 19,1 раз и составило 1335 организаций, свыше 9 раз увеличилось формирование организаций оптовой и розничной торговли 9721 организаций. Тенденция создание предприятий и организаций формирует спрос

работодателей в рабочей силе на рынке труда, что потребовало расширение и усиление деятельности СЗН в регулировании госполитики на рынке труда.

Службы занятости населения на местах изучают потребности рынка труда, определяют численность отдельных групп населения, которые нуждаются в социальной защите и не могут конкурировать на рынке труда и представляют в местные органы государственной власти для установления квоты на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от форм собственности и хозяйствования. Местные исполнительные органы государственной власти совместно с представителями объединений работодателей и профессиональных союзов ежегодно устанавливают квоты на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от форм собственности и хозяйствования.

В 2022 году по квоте было трудоустроено 8015 человек, что составило 10,8% от общего объема трудоустроенных граждан через службы занятости. Таким образом, роль службы занятости в решении проблем уязвимых слоев населения высока. Службами занятости населения в 2022 году было зарегистрировано 54,6 тыс. человек безработными, из них женщин составило 49,6% и молодежи 63,3%.

За исследуемый период количество женщин безработных, зарегистрированных СЗН населения осталось на том же уровне, и был не однозначен. Так, с 2013 года по 2015 года отмечается постепенное увеличение на 7,1%, с 2015 года по 2020 года наблюдается постепенное уменьшение на 23,7% или на 6,8 тыс. человек, в 2022 году увеличилось на 22,4%. Количество молодежи безработных, зарегистрированных органами службы занятости населения за исследуемый период, увеличилось на 7%, динамике был не однозначен. Так в 2014 году отмечается увеличение на 10% и дальнейшее уменьшение до 2019 года на 16,9% или на 5,6 тыс. человек, с 2019 года по 2022 года отмечается постепенное увеличение на 3,9% (таб. 3).

Таблица 3 – Динамика распределения безработных, зарегистрированных органами службы занятости по полу и возрасту в Республике Таджикистан (на 1 января тыс. чел.)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к 2013%
Численность безработный всего : в т.ч.:	52,3	53,9	55,5	51,0	53,1	49,7	47,5	49	49,9	54,6	104,4
- женщин	26,8	27,1	28,7	27,3	27,4	25,5	22,6	21,9	23,8	26,8	100,0
- молодежи в возрасте до 29 лет	30,1	33,1	32,6	31	30,6	30,8	27,5	31	31,2	32,2	107,0
ГБАО, в т.ч.	3,1	3,2	3,3	3,0	4,4	4,9	5,1	4,5	4,7	5,5	177,4
- женщин	2,0	1,8	2,1	2,0	2,6	2,8	2,9	2,3	2,7	3,1	155,0
- молодежи в возрасте до 29 лет	2,01	1,62	0,9	1,9	2,1	1,9	2,2	2,15	2,44	2,14	106,5
Хатлонская область, в т.ч.	23,1	22,8	24,3	21,0	18,9	16	15	14,6	15	16,2	70,1
- женщин	12,3	12,5	13,5	12,8	11,0	9,5	7,5	6,4	6,5	7,3	59,3
- молодежи в возрасте до 29 лет	13	14	14,9	12,5	11,4	10,7	8	10,3	9,4	11,2	86,2
Согдийская область, в т.ч.	11,7	11,4	10,9	11,0	10,8	9,7	8,1	8,9	7,9	7,8	66,7
- женщин	6,5	5,9	5,4	5,1	5,4	5,5	4,9	4	4,3	4,2	64,6
- молодежи в возрасте до 29 лет	8,6	8,2	8,3	7,3	7,3	6,6	6,6	5,1	5,7	5,2	60,5
РРП, в т.ч.	12,5	12,0	14,0	14,5	13,3	16,6	16,6	16,6	17,6	21,1	168,8
- женщин	6,0	5,6	6,3	7,0	5,9	7,0	7,2	7	7,5	9,9	165,0
- молодежи в возрасте до 29 лет	6,2	5,4	7	7,5	7,3	8,4	9,7	10	10,3	11,6	187,1

										Перевод таблицы 3
г. Душанбе, в т.ч.	2,6	2,4	2,4	2,5	2,7	2,5	2,5	2,7	3,3	4,0	153,8
- женщин	1,0	1,0	0,9	1,1	1,2	1,2	1,2	1,2	1,4	2,3	230,0
- молодежи в возрасте до 29 лет	1,7	1,6	1,9	1,9	2,1	2,2	1,9	2,1	2,48	1,9	111,8

Источник: рассчитано автором на основе данных статистического сборника - Рынок труда в РТ. Статистический сборник. -Душанбе: Агентство по статистике при Президенте РТ. 2021-С.324; 2023. - С. 142-145.

В региональном аспекте число безработных женщин, зарегистрированных службой занятости населения, возросло по г. Душанбе – в 2,3 раз, РРП в 31,4% и ГБАО – 11,3%, число же безработной молодёжи в РРП возросло на 87,1%, в г. Душанбе на 11,8%, в Хатлонской и Согдийской областях отмечается уменьшение количества безработных среди женщин соответственно 40,7% и 35,4%. Таким образом, количество безработных, зарегистрированных в службе занятости населения среди женщин и молодежи имеет тенденцию к снижению по всем регионам.

Анализ процесса выполнения прогнозных показателей программы содействия занятости населения на 2020-2022гг. показал, что содействие в трудоустройстве за счет существующих свободных рабочих мест агентством было перевыполнено на 9,9% или 12830 человек, однако женщин было трудоустроено на 11,4% меньше, молодежи на 18,1% меньше, чем прогнозных показателей.

Предоставление профориентационных и консультационных услуг агентством было проведено на 45,2% больше, чем планировалось, однако услуга была предоставлена женщинам на 69,8% и молодежи на 81,8% меньше, чем прогнозировалось. Привлечение к краткосрочным курсам «профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки по профессиям», имеющим спрос на внутреннем и внешнем рынке труда было проведено на 4,5% меньше прогнозированных показателей, у женщин на 6,7%, молодежи на 55,9% меньше желаемых показателей. Привлечение к выполнению оплачиваемых общественных работ в общем было на 1,9% больше, женщин на 40,3% меньше, молодежи на 61,7% также меньше было привлечено. Социальная поддержка посредством назначения и выплаты пособия по безработице было выполнено на 41,4% больше, женщинам на 89,4% меньше от прогнозных показателей. Поддержка инициатив в предпринимательстве и развитии национальных ремёсел посредством выделения им льготных кредитов было предоставлено на 19,8% меньше, женщинам на 37%, молодежи на 66,2%.

Таким образом при обращении в службы занятости за два года реализации государственной программы количества женщин составило 132628 человек или 47,6% от общего объема и молодежи 136437 человек или 49% по всем направлениям отмечается не выполнения прогнозных показателей.

В третьей главе диссертации – «**Основные направления механизмов регулирования рынка труда и совершенствования деятельности служб занятости населения**» определена роль службы занятости населения в регулировании рынка труда, проведен мониторинг предоставляемых услуг службой занятости населению и улучшения продуктивной занятости населения, а также обоснованы и предложены направления совершенствования службы занятости и обеспечение продуктивной занятости населения на рынке труда.

На основе изучения современного состояния рынка труда выявлено, что особое влияние на него оказывает государство. В связи с этим государственная политики регулирования рынка труда рассматривается, как совокупность средств, методов и функций управления, осуществляемые органами государственной власти (службы занятости населения). Прежде всего, государственная политика

регулирования направлена на совершенствование механизма рынка труда, где объектом данного регулирования выступают: трудовые отношения, предоставление социальных услуг, распределение и перераспределение рабочей силы, подготовка и повышение квалификации рабочей силы и так далее.

В диссертации был предложен процесс и элементы механизма регулирования рынка службой занятости населения (рис. 4).

Рисунок 4 - Процесс и элементы механизма регулирования рынка труда службой занятости населения (разработано автором)

При проведении исследования было определено о существовании проблем в деятельности служб занятости населения в регионах при использовании финансов выделенным государственным бюджетом.

Исходя из этого, были определены подход при финансировании мероприятий по содействию занятости населения.

Эффективность регулирования рынка труда на прямую зависит от мониторинга спроса и предложения на рабочую силу. Для совершенствования процесса мониторинга предложены меры, позволяющие целенаправленно использовать финансовую базу для проведения социальных работ службы занятости населения, такие как профессиональная подготовка, переподготовка и повышения уровня компетенции кадров, определения потребности работодателей в знаниях, навыках и компетенциях работников, выявления востребованных и исчезновению морально устарелых профессиях. Реализация предложенных мер даст возможность развить механизмы работы служб занятости как единое целое.

Для оценки изменяющейся ситуации на рынке труда и эффективности деятельности службы занятости населения по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения необходимо провести мониторинг.

Для проведения исследования были разработаны анкеты для граждан обращавшиеся в службу занятости.

Также предложены услуги служб занятости населения в электронном виде (рис. 5).

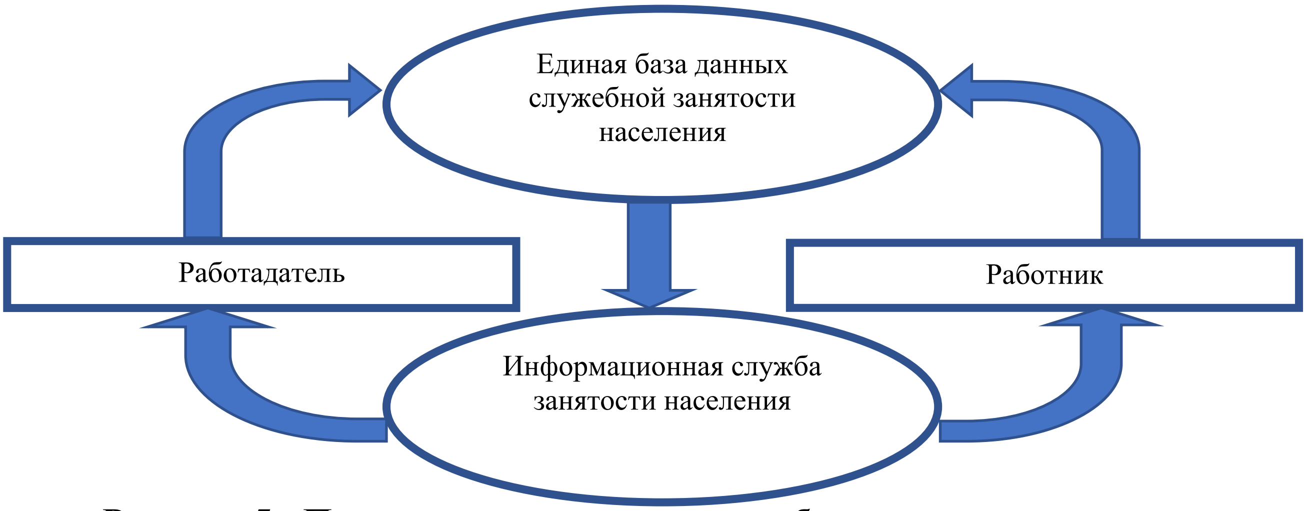


Рисунок 5 - Предоставление услуги служб занятости населения в электронном виде (разработано автором)

Для эффективного процесса цифровизации в области труда и деятельности служб занятости востребовано проведения ряда мероприятий, которые предложены в диссертации, а также в сфере труда, миграции и занятости населения и предоставления услуг службы занятости востребована финансово поддержка. В Среднесрочной программе развития цифровой экономики в Республике Таджикистан на 2021–2025 годы основными финансовыми источниками названы средства из государственного бюджета, частного сектора и международных доноров.

Посредством перехода к цифровым услугам и обеспечения широкого доступа их работодателям и населению будет снижаться уровень безработицы, обеспечивается социальная защита определенного числа безработных, в том числе молодежи, женщин и уязвимого на рынке труда населения, создаются условия для внедрения инклюзивного обучения и формирования компетенций.

Для определения связи между показателем численности занятого в экономике населения с влияющими факторами, проведен корреляционный анализ.

Учитывая коллинеарность влияющих факторов, были выбраны факторы, имеющие высокое влияние.

В ходе исследования на основе статистических данных с учетом эконометрических методов и закономерностей был проведен регрессионный анализ и разработана регрессионная модель для оценки «Количество трудоустроенных через служб занятости населения» на уровне республики:

$$Y = -34774{,}5205+3{,}9702*x_1+0{,}9879*x_3 \quad (1)$$

Здесь, Y – количество трудоустроенных через служб занятости населения,

x_1– число предприятий составивших сведенья о потребности в рабочей силе для замещения свободных рабочих мест, заявленной в службы занятости на конец года,

x_3 – количество обратившихся по вопросу трудоустройства.

Для достоверности и использования регрессионной модели (1) была определена ее статистическая характеристика (таблицы 4).

Результаты статистической характеристики разработанная модель надежна, и ее использование на практике осуществляется по правилам.

Следует отметить, что в случае получения результатов по определенным параметрам разработанной регрессионной модели необходимо учитывать постоянство других параметров модели.

Таблица 4 - Статистическая характеристика регрессионной модели оценки “Количество трудоустроенных, через службы занятости населения Республики Таджикистан”

Качество, R^2	**Средняя погрешность, $\overline{A}$**	**Надёжность, DW**	**Статистическая ценность параметров модели**		
			a	b1	b2
0,965	3,2%	1,81	-4,213	2,303	9,977

Источник: расчеты автора

Таким образом, согласно регрессионной модели оценки «Количества трудоустроенных через службы занятости населения Республики Таджикистан» можно сделать следующие выводы: при увеличении на 1 единицу «Количества предприятий, собравших сведения о потребности в рабочей силе для замещения вакантных рабочих мест, заявленных в службу занятости на конец года» в целом «Количество трудоустроенных через службы занятости населения» в среднем, увеличивается на 3,9702 единицы. В то же время, если в республике «Количество обратившихся по вопросу трудоустройства» увеличится на 1 единицу, то в целом «Количество трудоустроенных через службы занятости населения» в среднем увеличится на 0,9879 единиц.

В целом реализация предложенных и обоснованных направлений совершенствования службы занятости и обеспечение продуктивной занятости населения на рынке труда позволит улучшить функционирования служб занятости на рынке труда Республики Таджикистан.

ЗАКЛЮЧЕНИЯ

А) Основные научные результаты диссертации

1. В диссертационной работе рассмотрены и изучены такие понятия, как занятость, рынок труда, безработица и др. На наш взгляд, вопросы обеспечения продуктивной занятости и безработицы на рынке труда, являются одной из важнейших проблем экономической теории. В период развития экономической теории были представлены различные теоретические подходы к анализу механизма функционирования рынка труда и занятости населения. Адам Смит отмечал о состоянии конкуренции среди работодателей, о спросе и предложения рабочей силы на рынке труда и влияние их на уровень заработной платы, что “недостаток рабочих рук вызывает конкуренцию между хозяевами, которые для того что бы заполучить рабочих, предполагают один больше другого и таким образом нарушают естественное соглашение хозяев не увеличивать заработанную плату.

Девидом Рекардо было определено: «Естественная норма заработной платы», где было раскрыта значимость воспроизводство рабочей силы и его зависимость от минимума физиологии. При повышении заработной платы существующего минимума могут повлиять на предложения на рынке труда и это обязательно приведёт к падению заработной платы.

Спрос и предложение - это два основных элемента, с помощью которого достигается равновесие между ними на рынке. Данное равновесие основывается на законе Ж.Б. Сэя, который гласит, что предложение находит свой спрос в обмен на другой товар.

Существующая совокупность экономических отношений на рынке труда протекают между собственником рабочей силы и ее покупателем (работодателем) относительно конкретного рабочего места. Для владельца рабочей силы создается возможность получить рабочее место, где с помощью своего труда, может осуществить трудовую деятельность, проявить способности, зарабатывать деньги, необходимые ему для воспроизводства, а работодатель получает ожидаемую прибыль. При этом рынок занятости рассматривается на национальном, региональном и местном уровнях и включает в себя государственные (СЗН и ее местные органы) и коммерческие и некоммерческие структуры.

Таким образом рынок труда выступает площадкой, где в процессе производства товара и услуг, формируется спрос на рабочею силу, и площадкой, где удовлетворяется потребность работодателя в рабочей силе, а также определяется цена рабочей силы. Рассмотрев понятие рынка труда, можно сделать вывод о том, что важную роль на рынке труда играет спрос и предложение, т.е. отношения между работником и работодателем, и для этого необходимо указать, что такое сам труд и его понятие.

В современных условиях развития рынка труда исследовании занятости и безработицы считаются главными вопросами. Автор считает, что «занятость следует рассматривать как социально-экономическую категорию обобщающая совокупность отношений в общественном производстве и их участие в общественно полезном труде на основе рационального формирования, распределения и использования трудовых ресурсов» [2-А, 4-А 5-А, 8-А, 9-А, 10-А,12-А, 21-А, 23-А, 24-А].

2. В работе отмечается, что государственная политика в области занятости и ее функционирование на рынке труда, где рабочая сила выступает товаром, регулирует проблемы занятости в целях расширения продуктивной занятости населения. Занятость есть объект государственной политики решении социальных проблем. Рынок труда имеет особенность и отличие от других рынков тем, что товаром выступает интеллект, эмоции и физические способности людей, его целесообразно рассматривать с учетом определения спроса и предложения на рабочую силу, а СЗН, играет важную роль в обеспечении функционирования и развития рынка труда. Эта служба является основным элементом регулирования рынка труда и выполняет многопрофильные функции. Примером подобных функций является: выплаты пособий по безработице, помощь безработным с нахождением работы и психологическая помощь. Но главной целью служб занятости является обеспечение трудоустройства незанятого населения и непосредственно социальная защита. Государственное регулирование занятости населения является одним из важнейших факторов обеспечения устойчивого экономического роста любого государства, так как развитие экономики любого государства связано с имеющимся у него человеческими ресурсами и его потенциалом, насколько имеется у них способность к эффективному труду, при этом имеющиеся условия для их реализации. Рассматривая структуру рынка труда, в работе раскрыты основные признаки, где служба занятости является ее элементом и играет главную роль в деятельности и регулирования. Особое место уделено субъектам рынка труда, нормативно-правовым актам, методам регулирования, рыночным механизмам, безработицы и рыночной

инфраструктуры, а также совершенствованию и развития рынка труда в условиях цифровизации и активизации службы занятости в Республике Таджикистан и ее регионов.

Деятельность самих служб занятости на рынке труда, как посредника между работодателем и работником зависит от многих факторов. Определение факторов, влияющих на систему оказания услуг в вопросах трудоустройства граждан, обратившихся в службы занятости, имеет большое значения, как для современной теории, так и для практики хозяйствования в решении проблем занятости на рынке труда.

Политическая стабильность государства и его роль в международной политике, а также уровень общественной стабильности региона являются одним из важных факторов, влияющих на деятельность служб занятости в вопросах трудоустройства граждан. Эффективность решения социально-экономических проблем общества, всеобщность выполнения законодательной и нормативно-правовой базы страны, и многие другие моменты оказывают большое влияние на деятельность рынка труда страны и использование трудовых ресурсов.

Экономические факторы влияют на состояния экономические процессы в стране и на состояние работодателя в создании или восстановлении рабочих мест, взаимодействие работодателей с службами занятости в профессиональной подготовки или переподготовки безработных граждан, поддержка процесса самозанятости населения и совместной с работодателями сертификации профессиональных навыков безработных.

Цифровизация экономики и развитие технологий, это неизбежный процесс в современном мире. В период формирования и развития цифровой экономики в Республике Таджикистан большое внимание нужно уделять проблемам занятости и безработицы в трудоизбыточном регионе. Службе занятости Республики Таджикистан, в лице Агентства труда и занятости населения Министерства труда и занятости населения РТ, необходимо уделить внимание внедрение информационных технологий при предоставлении услуг гражданам, что даст возможность поднять уровень предоставления услуг, прозрачность деятельности служб и свободное обращение граждан [8-А, 9-А, 11-А, 14-А, 15-А, 21-А, 23-А, 24-А, 25-А].

3. В результате изучения в работе отмечается, что государственные службы занятости за рубежом играют главную роль в решении проблем на рынке труда на основе разработки и реализации программ. Применительно к Республике Таджикистан было бы эффективно перенять опыт, касающийся международного обмена стажёрами. Используя данный опыт службы занятости Таджикистана, могли бы улучшить взаимодействие с зарубежными работодателями и работодателями Таджикистана. Молодёжь Таджикистана так же могла бы проводить стажировки за рубежом в виртуальных организациях, тем самым повысить свои знания, умения и навыки по специальности и в получении новых специальностей.

Выполнения мероприятий отмеченных в международных документах, государственных законах, законодательных актов, программах, концепций и стратегиях не посредственно Агентством труда и занятости населения (государственной службой занятости) в вопросах трудоустройства играет большую роль, т.к. единственная служба на данный период является реализатором государственной политики в области занятости в решении проблемы уязвимых слоев населения, молодежи и женщин. Частные службы занятости не являются реализаторами гос. программ. В сложившиеся

экономическая ситуация в Таджикистане при реализации программ содействия занятости имеет большие проблемы в области финансирования со стороны государственного бюджета и поэтому требуется повысить роль и заинтересованность работодателей в создании новых и восстановлению потерянных рабочих мест при совместной деятельности с службой занятости, а так же повысить поддержку самозанятости среди населения.

Как было отмечено, опыт Франции в деятельности служб занятости в вопросах эффективности трудоустройства безработных, в основном базируется на создании специализированных кружков. Создание кружков при службах занятости в Таджикистане могло бы подготовить безработных к диалогу с работодателем и повысить эффективность трудоустройства. Также службы занятости на базе ВУЗов Таджикистана могли бы организовать специализированные кружки для подготовки молодежи.

Также считаем необходимым использовать опыт Франции относительно внедрения так называемых «контрактов о квалификации». В использовании данного опыта молодежь Таджикистана могла бы улучшить возможности поиска вакансии и достойной оплаты труда [1-А, 2-А, 4-А, 7-А, 12-А, 14-А, 19-А].

4. В результате проведенного анализа деятельность службы занятости населения на прямую зависят от демографического фактора, так как основной функцией является предоставления социальных услуг населению, таких как выплаты пособий по безработицы, профессиональное обучение и переобучение, трудоустройство и т.д. Рост объёма населения и гендерное разделение влияет на количественный и качественные показатели предоставляемых услуг.

Оценка современного состояния экономики Таджикистана, его уровень развития и происходящие трансформационные изменения, существенно влияют на состояние работодателя в формировании рабочих мест, взаимодействие работодателей с службами занятости в профессиональной подготовки или переподготовки безработных граждан, поддержка процесса самозанятости населения и совместной с работодателями сертификации профессиональных навыков безработных.

Заинтересованность работодателей увеличилось и качество услуг получившие от агентства можно охарактеризовать положительно. Однако в процессе индустриализации экономики страны отмечается снижение потребности работодателей промышленности на 29,6%, это объясняется тем, что потребности работодателей не всегда удовлетворяются, качеством предоставляемой рабочей силой, а именно работники не всегда владеют востребованными знаниями, умениями и навыками. В решении данной проблемы требуется наладить тесный контакт с работодателем для определения потребности работодателей и сформировать подготовку, переподготовку и обучения граждан по потребности их.

При достижении эффективного развития продуктивной занятости в Таджикистане востребовано создание условий для развития онлайн услуг в области трудоустройства, обучения, переобучения и повышения квалификации. Пандемия COVID-19 отразила важность развития цифровизации в формате государственных услуг и особенно услуг служб занятости. Организация и проведения ярмарок вакансий морально устарела и с развитием новых технологий востребовано развитие сайта KOR.tj и отражать все вакансии онлайн платформе предоставляемые работодателями для быстрого информирования граждан и их трудоустройства. Процесс цифровизации услуг служб занятости населения может пройти в низких темпах так, как не все представительства Агентства труда и

занятости населения в регионах оснащены современными технологиями и даже интернетом, так же востребовано повысить уровень компетенций сотрудников служб занятости населения в использовании современных информационных технологий и платформ.

Единая цифровая платформа ее разработка и внедрение в сфере занятости дает возможность усилить и поднять возможности трудоустройства для граждан, так же расширить и облегчить поиск востребованных кадров работодателем. Это большая возможность к созданию более прозрачного и открытого рынка труда и расширяет возможности в поиске вытребованного рабочего места молодежи не имеющего профессионального опыта, инвалидам, гражданам предпенсионного возраста [6-А, 8-А, 9-А, 11-А, 14-А, 16-А,19-А, 23-А, 29-А].

5. При определении формирования спроса на услуги служб занятости населения на рынке труда Таджикистана было выявлено, что в ст.12 третьей главы «Госрегулирование и организация мер по содействию занятости населения» Закона Республики Таджикистан «О содействии занятости населения» определены направления развития и совершенствования работы госоргана занятости населения такие, как предоставления услуг на обучение на курсах профессиональной подготовки, переподготовки и получение стипендии в процессе обучения, оказание консультационных услуг и финподдержки в организации самозанятости, малой предпринимательской деятельности, Услуги по организации общественных работ, услуги по социальной поддержке в сфере труда, социальная поддержка возвратившихся на родину трудовых мигрантов. Было определено, что спрос на услуги СЗН граждан на рынке труда Таджикистана растет, в частности: - на профессиональное обучение на двенацеть и две целых процентов, на выполнение общественных работ на шестнадцать целызх и одну десятую процентов, число получающие пособия по безработице свыше пятдесят восемь процентов, на соцподдержку вернувшихся в республику трудовых мигрантов на тридцать один процент.

Вместе с тем наблюдается уменьшение получения консультационных услуг и финподдержки в организации самозанятости, предпринимательстве на - 18,2% по всей республике, кроме ГБАО, где отмечается увеличение на 2,4% или на 13 человек. Основной проблемой снижения показателя численности безработных граждан получившие материальную помощь, является сокращение с 2014г. финансирования кредитного портфеля служб занятости населения со стороны бюджета социального страхования и на данный период он составляет до 14 млн. сомони в общей сумме с невозвращёнными кредитами, что не дает возможность увеличить сумму выплат [6-А, 8-А, 9-А, 11-А, 14-А, 16-А,19-А, 23-А, 29-А].

6. Как представитель МТМЗН РТ в регионах службы занятости населения реализует государственную политику на рынке труда в основных социально важных направлениях, таких как содействие занятости уязвимых слоях населения, женщин, молодежи и инвалидов в вопросах трудоустройства, профессиональная ориентация и обучение, выплаты пособий по безработице, поддержки развития предпринимательства и самозанятости, прохождения оплачиваемых общественных работ и т.д. Службы занятости при реализации госполитике на рынке труда страны проводят на основе консультаций и совместной деятельности трехстороннего партнерства государства, работодателей и независимых профсоюзов, тем самым соответствуя международным стандартам реализации государственной политики. Поэтому востребовано укрепление значимость Объединения работодателей, различных ассоциаций и независимых профсоюзов в городах и районах страны.

К основным мероприятиям по реализации госполитики СЗН относят формирование новых рабочих мест, содействие занятости уязвимых слоев населения на рынке труда таких, как молодежь, женщины и инвалиды, адаптации рабочей силы к потребностям рынка труда, оказание консультационных услуг и финансовой поддержки безработных граждан, желающих заняться предпринимательской деятельностью, так же организация оплачиваемых общественных работ и социальная поддержка граждан во время безработицы. На современном этапе при развитии процесса трудовой миграции была внедренна социальная поддержка возвратившихся на родину трудовых мигрантов. С целью расширения и с учётом необходимости развития сельской инфраструктуры, туризма и народных ремесел службой занятостью населения вводится направления госполитики, как развитие народных промыслов.

Анализ процесса выполнения прогнозных показателей программы содействия занятости населения на 2020-2022 года при обращении в службы занятости за три года реализации государственной программы количества женщин составило 132628 человек или 47,6% от общего объема и молодежи 136437 человек или 49% и по всем направлениям отмечается не выполнения прогнозных показателей. Специалистами отмечается основная причина низкой активности женщин и молодежи в получении услуг служб занятости населения в отсутствии информации [2-А, 7-А, 9-А, 12-А, 14-А].

7. На основе проведенного эмпирического исследования и опроса граждан посетившие агентство труда и занятости населения можно сделать следующие выводы:

- Граждане выделили, о не достаточной информированности населения места и время проведения ярмарок вакансий. Так же было бы положительно о информированности вакансий через сайт агентства.
- Информированности населения о правилах подачи и регистрации документов для получения услуг служб занятости населения, снижение количества предоставляемых документов и сокращения сроков рассмотрения.
- Обновить список профессий предлагаемых для переподготовки и обучения граждан и соответствия их требованию работодателей.
- Расширить возможности получения информации о деятельности агентства и предлагаемых услуг.
- Изучать изменения рынка труда и потребности работодателей по знаниям, умениям и навыкам, а так же обновлять список профессий;
- Оснастить агентства и ЦОВТ новыми технологиями и технологиями по подготовки и переподготовки кадров по требованию работодателей.
- Модернизировать сайт агентства по современным требованиям информирования населения о деятельности служб занятости;
- Повысить уровень квалификации работников агентства и ЦОВТ по современным требованиям рынка труда [5-А, 7-А, 12-А, 13-А, 14-А, 26-А, 27-А, 29-А, 30-А].

Б) Рекомендации по практическому использованию результатов

1. Службы занятости в настоящее время имеют множества осуществляемых функций, таких как: а) оценка и учета вакантных свободных мест; б) трудоустройство безработных; в) исследовании конъюнктуры рынка труда, и обобщения результатов; г) анкетирование лиц, желающих получить работу; д) профпереподготовка и профориентация безработных; е) выдачу пособий; ё) создание молодежной биржи труда. Поэтому считаем, что основной целью создания молодежной биржи считается повышение эффективности в выполнении

программ занятости и социально-трудовой реабилитации молодёжи и подростков посредством предоставления консультационно-информационных и других услуг о трудоустройстве, организации общественных работ, профподготовки, дополнительных рабочих мест, поддержки предпринимательской деятельности и др.

2. На данный период в процессе индустриализации и цифровизации востребована подготовка и переподготовка кадров по новым требованием работодателей. Поэтому востребована подготовка и переподготовка работников на основании закона Республики Таджикистан «О подготовке специалистов с учетом потребностей рынка труда» в направлении:

- внедрение современных механизмов в системе подготовки специалистов в рамках национальной системы квалификаций;
- обеспечение сотрудничества субъектов при подготовке специалистов с учётом спроса рынка труда;
- содействие координации деятельности субъектов сотрудничества при подготовке специалистов, учитывая реальную ситуацию на рынке труда;
- определение потребностей рынка труда в специалистах в соответствии с прогнозами социально-экономического развития Республики Таджикистан, развития отраслей и регионов;
- создание условий для участия работодателей в определении требований к квалификациям, организации процесса подготовки специалистов и оценки результатов обучения на основе стандартов компетенции каждой профессии;
- формирование рациональной системы профинформирования и профконсультирования с целью поощрения трудоспособного населения к трудовой деятельности по специальностям, отвечающим потребностям рыночной системы;
- создание условий для укрепления кадрового потенциала и расширения сферы продуктивной занятости.

3. Для совершенствования эффективности деятельности органов службы занятости, мы предлагаем два направления:

Во-первых, внедрение в деятельность органов службы занятости современных технологий, с целью сокращения периода безработицы и их обращения к услугам СЗН, которая предусматривает:

- с помощью современных технологий совершенствовать деятельность специалистов органов СЗН с незанятыми и безработными относительно их приема, создания и использования банков вакансий и безработных, поиска работы, осуществления профориентационной работы;
- с помощью технологий осуществления ускорения процесса и эффективности обучения;
- организации и проведения мероприятий по развитию системы информационного обеспечения органов СЗН;
- применение рациональных механизмов профилирования безработных к новой работе;
- организации и проведения мониторинга рынка труда;
- снижению уровеня коррупционных действий;
- улудщения процесса и условия архивирования данных и документов.

Во-вторых, использование новых современных технологий в работе службы занятости населения, для быстрой и наложенной работы с гражданами обратившиеся в службу для получения государственных социальных услуг. Для этого востребовано:

- улучшения процесса работы и использования новых технологий работниками и специалистами службы занятости населения, как в центральном аппарате, так и в территориях, при оценки вакантных рабочих мест, численности безработных и в вопросах профориентации и подготовки;
- применения новых методов и технологий при организации обучения безработных и обратившихся людей в СЗН;
- использовать новые технологии и новые методы для налаживания системы получения информации о службе занятости населения центрального аппарата и в регионах;
-использовать новые технологии и новые методы для разработки и внедрения современных механизмов в процессе профессиональной ориентации и обучения.

А также улучшить организационную структуру и количество служащих и специалистов службы занятости населения для оказания качественных услуг, предоставляющих гражданам и безработным обратившихся в службу занятости, как центрального аппарата, так и в регионах:

- на основе потребностей рынка труда в регионах провести работу над организационной структурой служб занятости и ЦОВТ;
- разработать и внедрить процесс контроля работы службы занятости населения как в центре и регионах;
- развить механизм использования финансов, выделенных для работы службы занятости населения;
- разработать механизм повышения квалификации и привлечения на работу качественных кадров в Республике Таджикистан.

4. Целесообразно совершенствовать законодательство в вопросах занятости населения с учётом спроса и предложения на рынке труда. Действующее законодательство Таджикистана не в полной мере соответствует данному этапу развития экономики. Поэтому в законодательстве важно предусмотреть механизмы, стимулирующие повышение мобильности рабочей силы и занятости, а также перераспределение бюджета, рабочего времени и полный учёт особенностей трудового поведения различных социальных групп работников (женщин, пенсионеров, молодёжи и другие).

СПИСОК ПУБЛИКАЦИЙ АВТОРА ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ:

А) Статьи, опубликованные в рецензируемых изданиях:

[1-А]. Роль негосударственных служб занятости в предоставлении услуг по трудоустройству на рынке труда Республики Таджикистан. // Вестник Росийско-Таджикского (Славянского) Университета №1(40). -Душанбе.- 2013, - С.64-69. (в соавторстве).

[2-А]. Анализ предоставления услуг служб занятости населения Республики Таджикистан. // Вестник Таджикистан и современный мир . -Душанбе.-2021.- №1(73).- С.- 106-119. ISSN 2075-9584.

[3-А]. Методологические подходы к определению спроса на услуги службы занятости населения. // Вестник Таджикистан и современный мир . -Душанбе.- 2021.-№2(74)- С. 258-279. (в соавторстве). - ISSN 2075-9584.

[4-А]. Международная практика оказания услуг службой занятости населения. // Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе.- 2021.- №3(75).- С.112-123. ISSN 2075-9584

[5-А]. Социально-экономическая роль женщин на рынке труда Республики Таджикистан. // Финансово-экономический вестник.- Душанбе. – 2021.- №3(27). - С. 67-74. ISSN- 2663-0389.

[6-А]. Развитие альтернативных форм занятости, как параллельного рынка труда. // Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе.- 2022.-№1(77).-С. 96-105. (в соавторстве). ISSN 2075-9584.

[7-А]. Значимость социальных мер служб занятости населения на рынке труда Республики Таджикистан. // Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе.- 2022.- №2(78).-С.114-122. ISSN 2075-9584.

[8-А]. Факторы влияющие на механизм деятельности служб занятости Республики Таджикистан. // Экономика Таджикистана .-Душанбе.- 2022.-№3.- С. 112-120.- ISSN 2310-3957.

[9-А]. Развитие технологий и цифровизация экономики как фактор совершенствования предоставления услуг служб занятости. // Вестник Таджикского государственного университета коммерции.- Душанбе. – 2022.- 2(41).- С.228-234. (в соавторстве). ISSN 2308-054X.

[10-А]. Теоретические подходы к исследованию услуг институтов рынка труда (на примере служб занятости населения Республики Таджикистан) // Экономика Таджикистана .- Душанбе.- 2023.- №1.- С.170-176. ISSN 2310-3957

[11-А]. Цифровая экономика и ее вызовы рынку труда.// Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе . -2023.- №2(82).-С. 115-124. ISSN 2075-9584.

[12-А]. Организационно-экономический механизм функционирования службы занятости на рынке труда. // Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе.- 2023.-№3(83).-С. 115-124 . ISSN 2075-9584.

[13-А]. Состояния социально-экономических основ занятости молодежи на рынке труда Республики Таджикистан. // Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе.- 2023.-№4(84).-С. 133-151. ISSN 2075-9584.

[14-А]. Служба занятости населения и ее роль в реализации государственной политики занятости населения Республики Таджикистан / С. Джурахонзода // Экономика Таджикистана. – 2023. – № 4. – С. 190-200. – EDN RAPMQH.

В других изданиях:

[15-А]. Факторы и условия, влияющие на функционирование и развитие службы занятости населении в регионе. // Материалы республиканской научно-практической конференции «Вклад науки в инновационном развитии регионов Республики Таджикистан». -Душанбе.- 2012.-С. 91-95.

[16-А]. Значение служб занятости на рынке труда РТ. // Материалы республиканской научно-практической конференции «Социально экономические проблемы совершенствования системы управления трудом в Республике Таджикистан».- Душанбе.- 2013.-С.122-128.

[17-А]. Совершенствование управления охраной труда в условиях реформирования социально – трудовых отношений. // Материалы республиканской научно-практической конференции «Проблемы человеческого развития Республики Таджикистан в контексте реформирования социально – трудовых отношений».- Душанбе.- 2014.-С.15-22.

[18-А]. Особенности трудоустройства женщин службами занятости в Республики Таджикистан. // Материалы республиканской научно-практической конференции «Роль женщин в обеспечении инновационного развития экономики Таджикистана». -Душанбе.- 2015.-С. 50-52.

[19-А]. Реализация программ службы занятости населения Республики Таджикистан в профессиональной подготовке, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан. // Материалы республиканской научно-практической конференции «Социально-экономические проблемы оптимизации рынка занятости и трудовой миграции в условиях устойчивого экономического развития ». -Душанбе.- 2015.-С.263-268.

[20-А]. Масъалаҳои шуғли аҳолӣ ва рушди бозори меҳнат дар дурнамои рушди иқтисодию иҷтимоии кишвар. // Рынок труда. – Душанбе. - 2015.-№3 – С. 12-21. (в соавторстве).

[21-А]. Понятия рынка труда как социально-экономической категории. // Рынок труда. - Душанбе. - 2016.- №1(28).- С. 20-27.

[22-А]. Формирование занятости сельского населения Таджикистана. // Рынок труда. Душанбе. 2016.- №1(28). - С.33-041. (в соавторстве).

[23-А]. Проблемы подготовки квалифицированных кадров и занятость населения Таджикистана. // Рынок труда. – Душанбе. -2016.- №3(30). - С. 33-41.

[24-А]. Некоторые аспекты исследования теории занятости и оплаты труда в развитии социально-трудовых отношений в таможенной системе в условиях рыночной экономики. // Рынок труда. - Душанбе. – 2016.- №1(28) – С.33-41. (в соавторстве).

[25-А]. Влияние демографических процессов на занятость населения Республики Таджикистана. // Материалы республиканской научно-практической конференции “Социально-экономические основы инновационного развития рынка труда в условиях малой открытой экономики РТ” Душанбе 2019, С.138-146

[26-А]. Проблемы и особенности трудоустройства молодёжи и женщин в Республики Таджикистан. // Материалы республиканской научно-практической конференции “Социально-экономические проблемы формирования и функционирования рынка труда в РТ”.- Душанбе.- 2020.- С.36-46.

[27-А]. Развитие социально-трудовых отношений в период независимости РТ и ее стратегические перспективы. // Материалы республиканской научно-практической конференции “Достижения в сфере труда, миграции и занятости населения в период независимости”.- Душанбе.- 2021.-С.36-46.

[28-А]. Цифровизация рынка труда: проблемы и перспективы. // Материалы республиканской научно-практической конференции “ Концептуальные аспекты и теоретико-методологические основы формирования продуктивной занятости в Республики Таджикистан” .- Душанбе.- 2022.-С. 112-116.

[29-А]. Современные тенденции и вызовы в сфере миграции Таджикистана // Таджикский национальный университет Факультет международных отношений, Центр региональных и сравнительных исследований, Исследовательский центр «Шарк» «Миграция в Центральной Азии и России: мобильность человеческого капитала» стр. 221-226 Душанбе: ЭР-граф, 2022.-584с., ISBN:978-99985-1-020-3

[30-А]. Приоритетные направления развития предоставления государственных услуг на рынке труда службой занятости населения в процессе цифровизации. Материалы международной научно-практической конференции на тему “Интеграция науки, инноваций и производства основа реализации технологии дуального образования”.- Куляб.- 2023.-С. 356-362.

[31-А]. Служба занятости населения как институт регулирования рынка труда. Материалы конференций и семинаров ЦСИ при Президенте РТ “Маъсалоҳои мубрами сиесати дохили ва хориҷии Ҷумҳурии Тоҷикистон”, Душанбе 2023,”Аржанг”, 404 с., стр. 155-168.

Муассисаи давлатии «Пажуҳишгоҳи меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолӣ»
Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии ҷумҳурии тоҷикистон

УДК 331.526:331.556. 4 *Бо ҳуқуқи дастнавис*

Ҷурахонзода Саодат Ҷурахон

ТАКМИЛИ МЕХАНИЗМҲОИ ТАНЗИМИ БОЗОРИ МЕҲНАТ ДАР ҶУМҲУРИИ ТОҶИКИСТОН

(дар асоси маводи хадамоти шуғли аҳолӣ)

АВТОРЕФЕРАТ

барои дарёфти дараҷаи илмии номзади илмҳои иқтисодӣ
аз рӯйи ихтисоси 08.00.12 – Иқтисодиёти меҳнат

Душанбе – 2024

Кор дар шуъбаи «Бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ»-и Муассисаи давлатии «Пажӯҳишгоҳи меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолӣ»-и Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон анҷом дода шуд.

Роҳбари илмӣ:	**Ҷабборов Абдусаттор,** доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи молияи Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон
Муқарризони расмӣ:	**Кошонова Манзура Раҳматҷоновна,** доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи молияи Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон;
	Набиева Давлатбахт Маҷидовна, номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсенти кафедраи иқтисоди миллӣ ва амнияти иқтисодии Донишгоҳи миллии Тоҷикистон
Муассисаи пешбар:	Донишгоҳи давлати Бохтар ба номи Носири Хусрав

Ҳимояи диссертатсия 08 июни соли 2024, соати 12^{00} дар ҷаласаи шурои диссертатсионии 6D.КОА-012 назди Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон бо суроғаи: 734061, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш.Душанбе, к. Деҳотӣ, ½ баргузор мегардад.

Бо диссертатсия ва автореферат метавон дар сомонаи расмии ДДТТ (www.tguk.tj) ва дар китобхонаи донишгоҳ бо суроғаи: 734061, ш. Душанбе, к. Деҳотӣ, ½ шинос шуд.

Автореферат «_____» ____________ соли 2024 ирсол гардид.

Котиби илмии
шурои диссертатсионӣ,
доктори илмҳои иқтисодӣ, дотсент **Толибов Қ.Қ.**

МУҚАДДИМА

Мубрамии мавзӯи таҳқиқот. Ислоҳоти иҷтимоию иқтисодӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дар солҳои истиқлолият, татбиқи Стратегияи миллии рушд барои давраи то соли 2030 ва Консепсияи шуғли пурмаҳсули Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2040 бо дарназардошти амиқсозии рақамикунонӣ, боиси тағйирот дар фаъолияти бозори меҳнат ва таъмини шуғли пурмаҳсул мегарданд. Ин талаботро ба ташаккули диди нави мушаххасгардонии шаклу усулҳои танзими давлатии бозори меҳнат, аз ҷумла истифодаи ниҳодҳои дахлдор дар ин раванд, зиёд мекунад. Зимнан, бояд қайд намуд, ки дар замони муосир накши чунин ниҳоди танзими бозори меҳнат, ба мисли хадамоти шуғли аҳолӣ меафзояд.

Дар давраи дигаргунсозиҳо, таъсиси ташкилоту корхонаҳои нави инноватсионӣ, ки боиси фароҳам овардани ҷойҳои нави корӣ ва тағйироти талаботи корфармоён ба дониш, малака ва салоҳияти кормандон мегардад, бояд фаъолияти шуғли аҳолӣ беҳтар карда шавад. хизматрасонӣ дар Тоҷикистон, дар истифодаи технологияҳои нави шуғл, такмили ихтисос ва роҳнамоии касбӣ, ба даст овардани маълумоти боэътимод дар бораи талабот ва пешниҳод дар бозори меҳнат. Ҷумҳурии Тоҷикистон дар ин марҳилаи рушди иқтисодӣ дар бозори меҳнат профисити меҳнати худро бо афзоиши доимии захираҳои меҳнатӣ ва шуғли паст нигоҳ медорад. Бо қабули Консепсияи рушди шуғли пурсамари аҳолӣ барои давраи то соли 2040 ва Барномаи давлатии мусоидат ба шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2023-2027. самтҳои сиёсати давлатӣ дар соҳаи шуғли аҳолӣ муайян карда шудаанд, ки татбиққунандаи асосии он ҳамчун ниҳоди танзимкунандаи бозори меҳнат хадамоти шуғли аҳолӣ маҳсуб меёбад.

Сатҳи коркарди мавзӯи таҳқиқот. Асосҳои назариявӣ ва методологии танзими бозори меҳнат, таъмини шуғли аҳолӣ, ба кор андохтани захираҳои мавҷудаи меҳнат ва истифодабарии қувваи корӣ дар осори классикони илми иқтисодӣ, аз қабили: М.Вебер, Ҷ.М. Кейнс, К.Маркс, В.Петти, Д.Рикардо, А.Смит, Струмилин С.Г. ва дигарон ба таври васеъ инъикос ёфтаанд. Дар асарҳои онҳо муносибатҳои субъектҳои асосии бозори меҳнат (корфармо ва корманд) аз нуқтаи назари танзими муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ ва талаботи иҷтимоӣ ба такрористеҳсоли қувваи корӣ мавриди баррасӣ қарор дода шуда, шуғли пурмаҳсул яке аз натиҷаҳои татбики дониш, маҳорат ва салоҳияти рушдёбандаи корманд, механиконӣ ва автоматкунонии равандҳои истеҳсолот, беҳтарсозии шароити меҳнат ва ғайра баррасӣ карда мешавад.

Асосҳои консептуалии омӯзиши шуғл ва сабабҳои номутаносибии талабот ва пешниҳодот дар бозори меҳнатро олимони хориҷи наздик Е.В. Корниенко, И.Н. Краковская, Е.Ю. Шойдоров, Эренбергер ва дигарон баррасӣ гардидаанд.

Масъалаҳои ташаккулёбӣ ва фаъолияти бозори меҳнат дар асарҳои олимони Тоҷикистон: А.Ҷ.Азимов, М.Т.Азимова, Д.С.Амонова, С.Б.Ашӯров, Р.М.Бобоҷонов, Ф.Восиев, Т.Ғаниев, А.Ҷабборов, Ш.Б. Ҷонмаҳмадов, М.Қ.Кабутов, Д.Б.Қодиров, С.Ҷ.Комилов, М.Р.Кошонова, А.Қ.Қурбонов, Ф.М.Муминова, Д.М.Набиева, И.Қ.Нарзиқулов, Т.Д.Низамова, М.Н. Нурмахмадов, Р.К.Раджабов, Р.К.Рахимов, Т.Р.Ризоқулов, Х.М.Саидмуродов, З.Султонов, Б.Т.Тохирджонов, Р.У.Улмасов, Х.Умаров, Т.Д.Усмонов, Х.Н.Фақерова, Ю.Р.Юсуфбеков ва дигарон пешниҳод гардидаанд. Аз ҷониби онҳо

инчунин заминаҳои назариявӣ ва методологии ислоҳоти муносибатҳои меҳнатӣ дар бозори меҳнат ва шуғл баррасӣ ва пешниҳод карда шудаанд, зарурати таъсиргузории давлат ба тағйирот дар бозори меҳнат, муносибатҳои меҳнатӣ ва муҳиммияти хадамоти шуғл дар ин раванд асоснок гардидаанд. Дар баробари ин, дар асарҳои ин ва дигар муаллифон масъалаҳои муносибатҳои тақсимотӣ дар истифодабарии қувваи корӣ дар раванди танзими бозори меҳнат, инчунин баланд бардоштани нақши ниҳодҳои бозори меҳнат, аз ҷумла хадамоти шуғли аҳолӣ, ба таври кофӣ инъикос наёфтаанд.

Алоқамандии таҳқиқот бо барномаҳои давлатии рушд, барномаҳои илмӣ (лоиҳаҳо), мавзӯъҳо. Мавзӯи таҳқиқот бо лоиҳаи корҳои илмӣ-таҳқиқот тадқиқотӣ барои солҳои 2022-2026-и Муассисаи давлатии «Пажӯҳишгоҳи меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолӣ»-и Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар мавзӯи: «Асосҳои иҷтимоию меҳнатии таъмини шуғли пурмаҳсул дар Ҷумҳурии Тоҷикистон» ва Лоиҳаи таҳқиқотии Маркази тадқиқоти стратегии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2021-2025 дар мавзӯи: «Таъмини амнияти иқтисодӣ дар асоси баланд бардоштани рақобатпазирии иқтисодиёти Ҷумҳурии Тоҷикистон» алоқаманд мебошад.

ТАВСИФИ УМУМИИ ТАҲҚИКОТ

Ҳадафи таҳқиқот таҳияи равишҳои маҷмӯии баланд бардоштани самаранокии хадамоти шуғли аҳолӣ, ҳамчун муҳимтарин ниҳоди бозори меҳнат дар муносибатҳои тақсимотӣ ва истифодаи қувваи корӣ дар танзими бозори меҳнат мебошад.

Вазифаҳои таҳқиқот. Ҳадафи таҳқиқот зарурати ҳалли масъалаҳои зеринро пешбинӣ намуд:

– омӯзиши асосҳои назариявӣ ва методологии ташаккулёбӣ ва рушди хадамоти шуғл дар низоми ниҳодҳои бозори меҳнат;

- таҳқиқи таҷрибаи хориҷии фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ;

– таҳлил намудани ҳолат ва муайян кардани тамоилҳои рушди хадамоти шуғли аҳолӣ, инчунин махсусиятҳои ташаккулёбии талабот ба хизматрасониҳои онҳо дар бозори меҳнати Тоҷикистон;

- арзёбӣ намудани нақши хадамоти шуғли аҳолӣ дар сохтори бозори меҳнат, инчунин татбиқи сиёсати давлатии шуғли аҳолӣ;

- гузаронидани мониторинги самаранокии хизматрасониҳое, ки аз ҷониби хадамоти шуғли аҳолӣ расонида мешаванд ва беҳтаргардонии шуғли пурмаҳсули аҳолӣ;

- асоснок ва мушаххас намудани самтҳои асосии такмили фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ дар бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон.

Объекти таҳқиқот хадамоти давлатии шуғли аҳолӣ, ҳамчун ниҳоди танзими бозори меҳнат мебошад.

Предмети таҳқиқот муносибатҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ташкилӣ-ҳуқуқӣ мебошанд, ки дар ҷараёни фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ ва танзими бозори меҳнат ба вуҷуд меоянд.

Фарзияи таҳқиқот дар асоснок кардани мавқеъ мебошад, ки тибқи он такмили фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ ҳамчун ниҳоди бозори меҳнат дар қаринаи такмили механизми танзим омили муҳими баланд бардоштани

самаранокии идоракунии бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон махсуб меёбад.

Асосҳои назариявии таҳқиқотро асарҳои илмии олимон-иқтисодшиносони ватанию хориҷӣ дар соҳаи муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ дар маҷмӯъ ва бозори меҳнат дар алоҳидагӣ, инчунин санадҳои қонунгузорӣ ва меъёрии ҳуқуқӣ аз рӯйи мавзӯи кори таҳқиқотӣ ташкил додаанд.

Асосҳои методологии таҳқиқот асарҳои классикони илми иқтисод, осори олимони муосири ватанӣ ва хориҷӣ оид ба назарияи муносибатҳои тақсимотӣ дар истифодаи қувваи корӣ дар раванди танзими бозори меҳнат аз ҷониби муассисаҳои хадамоти шуғли аҳолӣ мебошанд.

Методҳои таҳқиқот. Зарурати таҳлили амиқ ва эътимоднокии хулосаҳои назариявии муаллиф тавассути истифодабарии методҳои умумии илмӣ ва усулҳои равиши систематики, дедуксия ва индуксия, аналогия, ягонагии таҳлили таърихию мантиқӣ ва оморӣ таъмин карда шудаанд. Вобаста ба масъалаҳои ҳалшаванда усулҳои абстрактӣ-мантиқӣ, иқтисодӣ-оморӣ, эмпирикӣ, монографӣ, муқоисавӣ, сотсиологӣ, усули баҳодиҳии экспертӣ ва ғайра истифода шудаанд.

Заминаи иттилоотӣ ва таҷрибавии таҳқиқот санадҳои қонунгузорӣ ва меъёрии ҳуқуқии Ҷумҳурии Тоҷикистон, фармонҳои Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, маводи Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон, Агентии меҳнат ва шуғли аҳолии Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон, маълумоти Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, ҳисоботи вазорату идораҳои дахлдор, маводи мақомоти иҷроияи маҳаллии ҳокимияти давлатии вилоятҳо, шаҳру ноҳияҳои мамлакат, инчунин маводи конференсияҳои илмию амалӣ, монографияҳо ва дигар маводҳое, ки дар матбуоти даврӣ ба нашр расидаанд, захираҳои иттилооти интернетӣ, коркардҳои шахсӣ ва ҳисобу китобҳои худи муаллиф мебошанд.

Марҳалаҳои таҳқиқот. Таҳқиқоти диссертатсионӣ дар давраи солҳои 2007-2023 анҷом дода шудааст.

Асоси иттилоотӣ ва таҷрибавии таҳқиқот. Таҳқиқоти диссертатсионӣ дар Муассисаи давлатии «Пажӯҳишгоҳи меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолӣ»-и Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон анҷом дода шудааст.

Навгонии илмии таҳқиқоти диссертатсионӣ дар асосноккунии назариявӣ ва коркарди амалӣ - методологии механизми танзими бозори меҳнат ва самаранокии хадамоти шуғли аҳолӣ ҳамчун ниҳоди муҳимтарини он тавассути равиши индикативӣ-мониторингӣ аз ҳисоби таҳкими ҷузъи иттилоотӣ ба назар гирифтани натиҷаҳои ҳамкории субъектҳои бозори меҳнат ва низоми таҳсилоти касбӣ мебошад.

Ба аносири асосӣ ва муҳими навгонии илмӣ метавон дохил намуд:

1. Моҳияти мафҳуми иқтисодии «шуғли аҳолӣ», фарогири маҷмӯи муносибатҳои иштироки аҳолӣ дар фаъолияти меҳнатӣ, қонеъ гардонидани эҳтиёҷоти шахсӣ ва ба даст овардани даромад аниқ карда шуд; тамоилҳои мавҷудаи рушд зимни ҳаллу фасли масъалаҳои шугли пурмаҳсул, инчунин асосҳои назариявию методологии ташаккулёбӣ ва рушди хадамоти шугл дар сохтори ниҳоди бозори меҳнат муайян ва мушаххас карда шудаанд.

2. Дар асоси омӯзиши таҷрибаи хориҷӣ оид ба моделҳои идоракунии бозори меҳнат ва фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ равишҳои мушаххас муайян ва

асоснок карда шудаанд, ки дар ҳалли проблемаҳои муҳимтарини бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон истифода бурда мешаванд.

3. Дар асоси равиши индикативӣ-мониторингӣ бо истифода аз механизми маҷмӯии танзими бозори меҳнат таҳлили ҳамаҷонибаи вазъи кунунии бозори меҳнат ва фаъолияти хадамоти шуғли аҳолии Тоҷикистон гузаронида шуд.

4. Ба нақш ва аҳамияти хадамоти шуғли аҳолӣ дар татбиқи сиёсати давлатии шуғли аҳолӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон тавассути муайян намудани омилҳои таъсиргузор ба механизми мавҷудаи танзими бозори меҳнат ва ташаккули низоми хизматрасонӣ тавассути шуғли аҳолӣ барои таъмини шуғли пурмаҳсул баҳогузорӣ карда шуд.

5. Алгоритми мониторинги иҷрои чорабиниҳо дар доираи танзими барномавии мақсадноки муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ дар сегменти ҷавонони бозори меҳнати ҳудуди маҳаллӣ пешниҳод ва санҷида шуд.

6. Барои беҳтар намудани кори хадамоти шуғли аҳолӣ дар бозори меҳнат маҷмӯи тадбирҳои ташкилию ҳуқуқӣ барои татбиқи сиёсати фаъоли шуғли аҳолӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон коркард гардид. Дар асоси омӯзиши таҷрибаи хориҷӣ усули тағйироти сохторӣ барои такмили идоракунӣ ва танзими бозори шуғл ва ҷудо кардани таъсири омилҳои иҷтимоию иқтисодии миллӣ ва минтақавӣ ба шуғли аҳолии ҳудуди муайян пешниҳод шудааст.

Муқаррароте, ки барои дифоъ бароварда мешавад:

-моҳияти категорияи иқтисодии «шуғли аҳолӣ» пешниҳод гардидааст, ки маҷмӯи муносибатҳои иштироки аҳолӣ дар фаъолияти меҳнатӣ, қонеъ гардонидани эҳтиёҷоти шахсӣ ва ба даст овардани даромадро дар бар мегирад;

- равишҳои мушаххас омӯхта, муайян ва асоснок карда шудаанд, ки дар ҳалли проблемаҳои муҳимтарин дар бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон мавҷуданд, истифода бурда шаванд;

- бо истифода аз равиши мониторинги индикативӣ дар асоси механизми маҷмӯии танзими бозори меҳнат таҳлили ҳамаҷонибаи вазъи кунунии бозори меҳнат ва фаъолияти хадамоти шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон гузаронида шуд;

- омилҳое, ки ба механизми мавҷудаи танзими бозори меҳнат ва ба ташаккули низоми хизматрасонӣ аз ҷониби хадамоти шуғли аҳолӣ ҷиҳати таъмини шуғли пурмаҳсул таъсир мерасонанд, инчунин, омилҳое, ки ба арзёбии нақш ва аҳамияти хадамоти шуғли аҳолӣ дар татбиқи сиёсати давлатии шуғли аҳолӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон таъсир мерасонанд, омӯхта ва пешниҳод карда шудаанд;

- пешниҳод ва татбиқи алгоритми мониторинги иҷрои чорабиниҳо дар доираи танзими барномавии мақсадноки муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ дар сегменти ҷавонони бозори меҳнати ҳудуди маҳаллӣ;

- барои беҳтар намудани кори хадамоти шуғли аҳолӣ дар бозори меҳнат барои татбиқи сиёсати фаъоли шуғли аҳолӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон маҷмӯи тадбирҳои ташкилию ҳуқуқӣ таҳия ва пешниҳод карда шуданд.

Аҳамияти назариявии таҳқиқот дар гузаронидани таҳлили ҳамаҷонибаи механизмҳои мавҷудаи хадамоти шуғли аҳолӣ ҳамчун муҳимтарин ниҳоди бозори меҳнат дар заминаи хусусиятҳои фаъолияти он дар минтақаи сернуфус иборат аст. Таҳлили мазкур ба муайян намудани ҷойгоҳ ва нақши хадамоти шуғли аҳолӣ дар низоми ниҳодҳои бозори меҳнат, бо таваҷҷӯҳ ба таъмини шуғли пурмаҳсул дар низоми иқтисоди миллӣ асос ёфтааст, ки имкон дод, хусусиятҳои такмили вазифаҳои давлатӣ дар танзими бозори меҳнат муайян карда шаванд.

Аҳамияти илмию амалии тадқиқот дар он аст, ки як қатор тавсияҳои муаллиф аз ҷониби Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар раванди таҳияи барномаҳои давлатии рушд ва такмили соҳаи бозори меҳнат ва шуғл, фаъолияти Агентии меҳнат ва шуғли аҳолии Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон мавриди истифода қарор дода шуданд. Ғайр аз ин, натиҷаҳои таҳкикот дар раванди таълими муассисаҳои таҳсилоти касбии олии ҷумҳурӣ ҳангоми таълими курсҳои «Иқтисодиёти меҳнат», «Назарияи иқтисодӣ», «Иқтисодиёт ва сотсиологияи меҳнат» ва ғайра истифода бурда мешаванд.

Дараҷаи эътимоднокии натиҷаҳоро интихоби усулҳои қобили таққиқот, теъдоди кофии маводи дар раванди таҳқиқот истифодашуда, эътимоднокии захираҳои иттилоотии ҷамъоварда ва коркардшуда оид ба мавзӯи таҳқиқот, асосноккунии мавқеъҳои илмии пешниҳодкардаи муаллиф, ки дар диссертатсия зикр ёфтаанд, инчунин маводи банашррасида тасдиқ менамоянд. Хулоса ва тавсияҳо ба таҳлили илмии натиҷаҳои таҳқиқоти назариявӣ ва таҷрибавӣ асос ёфтаанд.

Мутобиқати рисола ба шиносномаи ихтисоси илмӣ. Мавзӯи таҳқиқоти рисола ба нуктаҳои зерини шиносномаи ихтисоси 08.00.12-Иқтисоди меҳнат мувофиқат мекунад: 5.3. Проблемаҳои назариявӣ ва методологӣ дар соҳаи меҳнат ва муносибатҳои иҷтимоию меҳнатӣ; 5.5. Бозори меҳнат, фаъолият ва рушди он, сохтор ва сегментатсия (байналмилалӣ, миллӣ, минтақавӣ, дохилиширкатӣ ва ғ.); шуғли аҳолӣ (ташаккули шаклҳо ва намудҳо); бекорӣ (намуд ва шаклҳои асосӣ, оқибатҳои иҷтимоию иқтисодӣ, роҳҳои коҳиш додани онҳо); 5.7. Масъалаҳои сифати қувваи корӣ, омодасозӣ, ташаккули салоҳиятҳои касбӣ, бозомӯзӣ ва такмили ихтисоси кадрҳо; ташаккули рақобатпазирии кормандон; роҳнамоии касбии ахолӣ; серҳаракатии кадрҳо; 5.11. Муносибатҳои иҷтимоӣ ва меҳнатӣ: система, сохтор, намудҳо, субъектҳо, механизмҳои танзим. Танзими муносибатҳои иҷтимоӣ ва меҳнатӣ – ҷанбаҳои ҷумҳуриявӣ, минтақавӣ ва корпоративӣ; таъсири фаъолонаи муносибатҳои ҷамъиятию меҳнатӣ ба рушди иқтисодиёт ва соҳаҳои он; 5.18. Шуғл ва намудҳои он. Хусусиятҳои соҳавии меҳнат. Шуғли ғайрирасмӣ ва роҳҳои бартараф кардани он.

Саҳми шахсии довталаб барои гирифтани унвони илмӣ. Тамоми марҳалаҳои кор оид ба таҳқиқоти диссертатсия бо иштироки бевоситаи муаллифанҷом дода шуанд: интихоби мавзӯи таҳқиқот, тартиб додани нақшаи корӣ, ҷамъоварӣ ва коркарди маводи оморӣ, интихоби адабиёт, асоснок кардани аҳамият, ҳадаф ва вазифаҳои кор.

Апробатсия ва татбиқи натиҷаҳои диссертатсия. Муқаррароти асосии кори диссертатсионӣ тавассути маърӯзаҳо дар конфронсҳои ҷумҳуриявӣ ва байналмилалии илмию назариявӣ ва илмию амалӣ дар давраи аз соли 2014 то 2023 дар Маркази таҳқиқоти стратегии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон; Муассисаи давлатии «Пажӯҳишгоҳи меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолӣ»-и Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон; Пажӯҳишгоҳи иқтисод ва демографияи Академияи миллии илмҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон тасдиқ гардидаанд.

Маводи нашргардида оид ба мавзӯи рисола. Муқаррароти асосии таҳқиқоти диссертатсионӣ дар 31 кори илмии муаллиф бо ҳаҷми умумии 14,9 саҳ., аз ҷумла дар 14 нашрияи ба феҳристи маҷаллаҳои илмии тақризшавандаи аз ҷониби Комиссияи олии аттестатсионии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон тавсияшуда, нашр гардидаанд.

Ҳаҷм ва сохтори диссертатсия. Кори диссертатсионӣ аз рӯйхати ихтисорот, муқаддима, се боб, хулоса, тавсияҳо барои истифодаи амалии натиҷаҳои таҳқиқот ва рӯйхати адабиёт, ки 199 номгӯйро дар бар мегирад, иборат аст. Кори диссертатсионӣ дар 183 саҳифаи матни компютерӣ ҷой дода шуда, аз 38 ҷадвал, 8 расм ва 18 диаграмма иборат аст.

ҚИСМАТИ АСОСИИ ТАҲҚИҚОТ

Дар **муқаддимаи** таҳқиқоти диссертатсионӣ мубрамии мавзӯи таҳқиқотӣ, сатҳи омӯзишии он, ҳадаф ва вазифаҳо муайян карда шуда, навоварии илмӣ, аҳамияти назариявӣ ва амалии таҳқиқот муайян карда мешаванд.

Дар боби якуми кори диссертатсионӣ – **«Асосҳои назариявӣ ва методологии омӯзиши нақши хадамоти шуғли аҳолӣ ҳамчун воситаи танзими бозори меҳнат»**, асосҳои назариявӣ ва методологии омӯзиши ниҳодҳои бозори меҳнат ва шуғли пурмаҳсули аҳолӣ дар шароити бозор баррасӣ гардидаанд, хадамоти шуғли аҳолӣ дар сохтори бозори меҳнат, омилҳои ташаккули низоми хизматрасонӣ, дар асоси омӯзиши таҷрибаи хориҷӣ ва моделҳои идоракунии бозори меҳнат ва фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ, инчунин татбиқи он дар Ҷумҳурии Тоҷикистон мавриди омӯзиш қарор дода шудаанд, равишҳои мушаххас муайян ва асоснок карда шудаанд, ки дар ҳалли проблемаҳои муҳим ва аҳаммиятноки дар бозори меҳнат мавҷудбуда метавонанд истифода шаванд.

Дар рисола бозори меҳнат ҳамчун соҳаи муайянкунии талабот ва пешниҳод ба қуваи корӣ ва хадамоти шуғли аҳолӣ ҳамчун яке аз ниҳодҳое, ки фаъолияти бозори меҳнатро таъмин менамояд ва дар он нақши муҳим мебозад, баррасӣ карда шудаанд. Ин хадамот ҷузъи асосии танзими бозори меҳнат буда, вазифаҳои бисёрсамтро иҷро мекунад. Мисоли чунин вазифаҳо: пардохти кӯмакпулӣ барои бекорӣ, кӯмак ба бекорон дар пайдо кардани ҷойи кор ва расонидани кӯмаки равонӣ. Аммо ҳадафи асосии хадамоти шуғли аҳолӣ таъмини шуғли аҳолии бекор ва ҳифзи бевоситаи иҷтимоӣ мебошад.

Бинобар ин, бозори меҳнат ҳамчун майдоне амал мекунад, ки дар он дар раванди истеҳсоли молу хизматрасониҳо талабот ба қувваи корӣ ташаккул меёбад ва ҳамчун майдоне амал мекунад, ки дар он эҳтиёҷоти корфармо ба қувваи корӣ қонеъ гардонида мешавад, инчунин нархи қувваи корӣ муайян мегардад.

Талабот ва пешниҳод дар бозори меҳнат нақши муҳим мебозанд, яъне. муносибати байни корманд ва корфармо, инчунин шуғли пурра ва самарабахш дар якҷоягӣ бо ҳамдигар шуғли муносибро ба вуҷуд меоранд, ки имкон медиҳанд дар бозори меҳнат коргарон аз рӯйи соҳаҳо ва минтақаҳо тақсим карда шаванд ва инсон ҳамчун шахсият пурра ва ҳаматарафа рушд ёбад.

Шуғли пурмаҳсул ба соҳаҳои истеҳсолоти ҷамъиятии моддӣ хос аст. Вай кодир аст, ки барои кормандон даромади меҳнатӣ оварад ва зуҳуроти бекории пинҳонии шахсонеро, ки дар расман дар иқтисодиёт машғуланд, вале амалан ягон чиз истеҳсол намекунанд, яъне теъдоди зиёдатии кормандонро комилан бартараф мекунад.

Вобаста ба рушди иқтисодиёти давлат, раванди рақамикунонӣ ва рушди шуғли пурмаҳсул, талабот ба қувваи корӣ, сатҳи тахассуси он, сатҳи дониш, қобилият, малака, бо ибораи дигар, ба сатҳи салоҳиятнокӣ тағйир меёбад. Сиёсати давлатии мусоидат ба шуғли аҳолӣ бояд ба ин масъала диққати ҷиддӣ дода, дар тағйир додани талаботи корфармоён дар бозори меҳнат, ташкили таълими мувофиқи талаботи бозори меҳнат, ташкили курсҳои кӯтоҳмуддат, роҳнамоии касбӣ чандиртар бошад.

Хизматрасонии шуғли аҳолӣ дар бозори меҳнат дар ҳалли масъалаҳои шуғли аҳолӣ, ҳамкории байни корфармоён ва кормандон, ба касбомӯзӣ ва бозомӯзии бекорон, инчунин дар роҳнамоии касбии шаҳрвандон нақши калон мебозад. Ҳадамоти шуғли аҳолӣ фаъолияти худро то чи андоза хуб, мутаносиб ва самаранок пеш мебарад, бо ҳамон андоза татбиқи стратегияҳои муҳимтарини иҷтимоию иқтисодӣ ва барномаҳои рушди давлат самарабахш хоҳад буд.

Дар маҷмӯъ, мо бозори меҳнатро «ҳамчун ҷузъи муҳими низоми бозорӣ, ки ҳамоҳангсозии манфиатҳои корфармоён ва қувваи кории кироярo таъмин менамояд» мешуморем.

Ҳамин тариқ, бозори меҳнат ҳамчун майдоне амал мекунад, ки дар он дар раванди истеҳсоли молу расонидани хизматҳо талабот ба қувваи корӣ ташаккул меёбад ва майдоне, ки дар он талаботи корфармо ба қувваи корӣ қонеъ гардонида мешавад ва нархи меҳнат муайян карда мешавад, ки дар он ҳадамоти шуғли аҳолӣ ба сифати миёнарав баромад кунанд. Сохтори бозори меҳнат аз маҷмӯи алоқаҳои ба ҳам алоқаманд ва алоқаҳои ботартиби байни онҳо иборат буда, онро ҳамчун низом тавсиф мекунад.

Дар диссертатсия сохтори бозори меҳнат таҳқиқ гардида, нишонаҳое ошкор карда шудаанд, ки ҳадамоти шуғл унсури он буда, дар фаъолият ва танзими он нақши асосӣ дорад. Дар асоси ин мо сохтори ҳамкории субъектҳои бозори меҳнатро пешниҳод намудем, ки дар он ҳар як унсур вазифаи худро иҷро намуда, бозори меҳнат ва танзими онро фаъол мегардонад (расми 1).

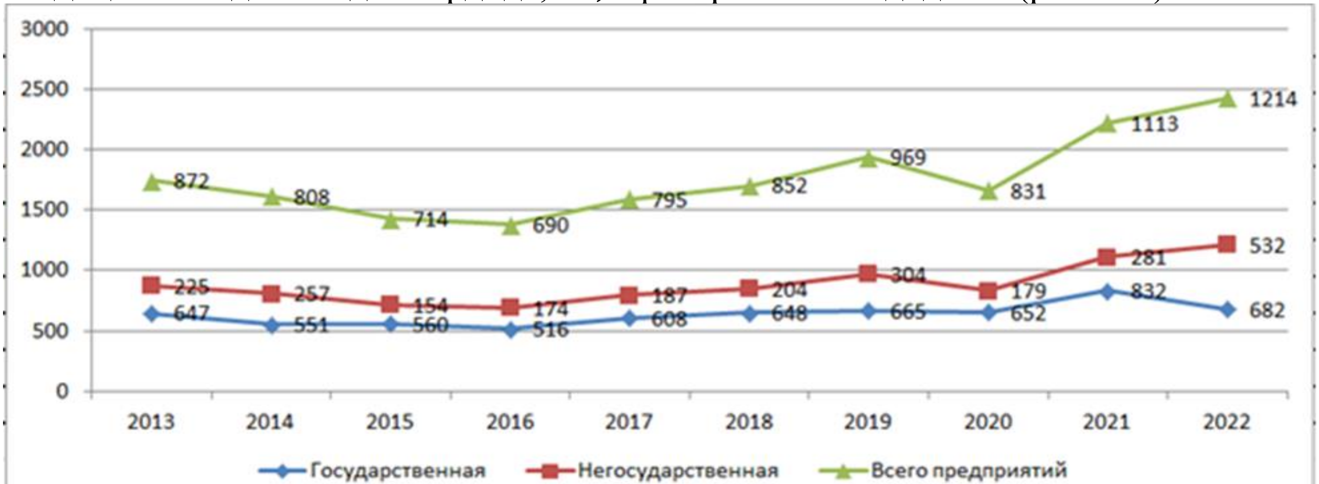
Расми 1 - Сохтори ҳамкории мутақобилаи субъектҳои бозори меҳнат (таҳияи муаллиф)

Вобаста аз самтҳои фаъолият, ки ба бозори меҳнат таъсир мерасонанд, як қатор омилҳои берунӣ ва дохилӣ мавҷуданд, ки самаранокии фаъолияти хадамоти шуғлро муайян мекунанд.

Ба андешаи муаллиф, фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ бевосита аз омили демографӣ вобаста аст, зеро вазифаи асосӣ расонидани хизматҳои иҷтимоӣ ба аҳолӣ, аз қабили гирифтани кӯмакпулӣ оид ба бекорӣ, омӯзиши касбӣ ва бозомӯзӣ, шуғли аҳолӣ ва ғайра мебошад. Афзоиши аҳолӣ ва тақсимоти гендерӣ ба нишондиҳандаҳои микдорӣ ва сифатии хизматрасонӣ таъсир мерасонанд. Илова бар ин, ба беҳбудӣ ва рушди бозори меҳнат дар заминаи рақамисозӣ ва фаъолсозии хадамоти шуғли аҳолӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ва минтақаҳои он, инчунин омӯзиши таҷрибаи кишварҳои хориҷӣ дар самти хизматрасонӣ аз ҷониби хадамоти шуғли аҳолӣ таъсири махсус мерасонад.

Дар боби дуюми рисола – **«Таҳлили фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ дар бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон»**, таҳлили вазъи кунунии бозори меҳнат ва фаъолияти хадамоти шуғли аҳолии Тоҷикистон бо истифода аз механизми ҳамаҷонибаи танзими бозори меҳнат, инчунин бо истифода аз равиши индикативӣ-мониторингӣ, нақш ва аҳамияти хадамоти шуғли аҳолӣ дар татбиқи сиёсати давлатии шуғли аҳолӣ дар Тоҷикистон дар асоси омӯзиши ҳуҷҷатҳои барномавии рушди иҷтимоию иқтисодӣ ва механизмҳои мавҷудаи бозори меҳнат бо роҳи баррасии омилҳои таъсиррасон ба ташаккули системаи хизматрасонии шуғли аҳолӣ дар раванди таъмини шуғли пурмаҳсул анҷом дода шуд.

Дар диссертатсия шумораи корхонаҳое, ки дар бораи зарурати қувваи корӣ барои ишғол кардани ҷойҳои холии кории ба хадамоти шуғли аҳолӣ эълоншуда барои солҳои 2013-2022 тартиб додаанд, таҳлил ва арзёбӣ шуданд. Маълумот нишон дод, ки шумораи корхонаҳое, ки дар бораи ҷойҳои холии корӣ ба хадамоти шуғли аҳолӣ маълумот додаанд, дар давраи таҳлилӣ 39,2% зиёд шудааст. Дар баробари афзудани шумораи корхонаҳое, ки маълумотро дар бораи эҳтиёҷоти қувваи корӣ тартиб дода, ба хадамоти шуғли аҳолӣ талаботи муассисаҳоро ба қувваи корӣ пешниҳод намудаанд, талаботи корхонахо ба қувваи корӣ дар давраи таҳқиқотӣ чандон зиёд нагардида, 68,8 фоизро ташкил додааст (расми 2).



Расми 2 - Шумораи корхонаҳое, ки дар бораи зарурати қувваи корӣ барои ишғол кардани ҷойҳои холии корӣ маълумот пешниҳод намуда, дар охири сол ба хадамоти шуғли аҳолӣ дархост додаанд (ҳисобҳои муаллиф)

Раванди демографӣ омили асосии ба вазъи бозори меҳнат таъсиррасон мебошад, ба Ҷумҳурии Тоҷикистон суръати баланди афзоиши табиии аҳолӣ хос буда, афзоиши миёнаи солонаи он 2,1-2,2 фоизро ташкил медиҳад. Дар даҳ соли охир (2013-2022) шумораи аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 7987,4 ҳазор нафар ба 10078,4 ҳазор нафар расид, ки афзоиши он 26,2 фоизро ташкил медиҳад. Ҳиссаи

занон дар соли 2022 – 49,3 фоизро ташкил медиҳад. 5804,7 ҳазор нафар шаҳрвандони синни қобили меҳнат — 57,6 фоизи шумораи умумии аҳолӣ буданд. Ҷавонон дар соли 2022 – 2564,4 ҳазор нафар – 25,4 фоизи шумораи умумии аҳолӣ ва 44,2 фоизи аҳолии қобили меҳнатро ташкил медиҳанд.

Талабот ба қувваи корӣ дар бозори меҳнат дар давраи баррасӣ афзоиш ёфтааст, аммо пешниҳоди қувваи корӣ аз талаботи корфармоён зиёдтар аст. Шумораи бекорон, дар ҷустуҷӯи кор, дар як ҷойи кори эълоншуда ба қайд гирифташуда дар соли 2022 – 17,1 нафарро ташкил дод ва 2,4 баробар зиёд шуда, соли 2021 – 106262 нафарро ташкил дод, ки нисбат ба соли 2020 – 2,7 фоиз зиёд мебошад.

Дар сатҳи минтақавӣ шумораи бекороне, ки дар муассисаҳои шуғли аҳолӣ ба қайд гирифта шудаанд, якхела набуд, масалан дар соли 2022 дар ноҳияҳои тобеи ҷумҳурӣ шумораи бекорон -38,6 фоизи шумораи умумии бекоронро ташкил дод ва ин дар ҷумҳурӣ нишондиҳандаи баландтарин мебошад.

Тибқи таҳлили маълумот дар давоми 10 соли охир, шумораи бекорони дар ХША ба қайд гирифташуда -4,4% зиёд гардида, дар соли 2022 -54,6 ҳазор нафарро ташкил дод, ки нишондиҳандаи мазкур дар муқоиса бо соли 2013 2,3 ҳазор нафар зиёдтар мебошад.

Бо шуғл фаро гирифтани қишрҳои осебпазири аҳолӣ дар бозори меҳнат яке аз самтҳои афзалиятноки фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ маҳсуб меёбад ва бо ин мақсад дар корхонаю ташкилотҳо, новобаста аз шакли моликият ва идоракунӣ, барои ҷойҳои корӣ квота муқаррар карда шудааст.

Дар масъалаи шуғл, давомнокии ҷустуҷӯи кор нақши калон мебозад. Дар давоми даҳ соли охир бо кам шудани шумораи бекорон, зиёдшавии давомнокии ҷустуҷӯи кор ба назар мерасад, ки ин метавонад ба фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ таъсири манфӣ расонад (Ҷадвали 1).

Ҷадвали 1. Тақсимоти теъдоди бекорони дар хадамоти шуғл бақайдгирифташуда аз рӯйи давомнокии ҷустуҷӯйи кор (ҳаз. наф.)

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к 2013%
Бекорон ҳамагӣ (ҳаз. нафар)	52342	53870	55502	51122	53087	49662	47522	48967	49888	54564	104,2
То 1 моҳ	2992	3757	3436	3039	3283	2537	3580	3414	3588	4513	150,8
Аз 1 то 3 моҳ	11559	11715	12089	12153	13795	11545	12026	13705	14409	13589	117,6
Аз 3 то 6 моҳ	13971	12723	13763	12959	13076	11990	9915	10140	10096	10568	75,6
Аз 6 то 12 моҳ	13156	14789	14206	11666	10244	9633	8103	7666	8681	8840	67,2
Беш аз як сол	10664	10886	12008	11305	12689	13957	13898	14042	13114	17054	159,9
Вақти миёнаи ҷустуҷӯйи кор	7,6	7,6	7,8	7,7	8,3	8,4	8,3	8	7,7	8,4	110,5

Манбаъ: ҳисобҳои муаллиф расчеты автора на основе данных статистического сборника Рынок труда в РТ. Статистический сборник. Душанбе: Агентство по статистике при Президенте РТ, 2023. - С. 147-148

Таҳлили маълумотҳои ҷадвали 1 нишон медихад, ки давомнокии ҷустуҷӯи кор дар давраи то 1 моҳ -50,8 %, аз 1 то 3 моҳ – 17,6% ва зиёда аз як сол -59,9% зиёд шудааст.

Бояд қайд намуд, ки яке аз ҳадафҳои афзалиятноки СМР-2030 таъмини рушди шуғли пурмаҳсул мебошад. Ба андешаи мо, барои бомуваффақият расидан ба ин ҳадаф зарур аст, ки рушди хадамоти онлайнӣ дар соҳаи бокортаъминкунӣ, тайёркунӣ, бозомӯзӣ ва такмили ихтисосро ҳамчун вазифаҳои аввалиндараҷа таъмин намуд.

Пандемияи COVID-19 аҳамияти рушди рақамикунониро дар шакли хизматрасониҳои давлатӣ ва махсусан хадамоти шуғли аҳолӣ инъикос намуд.

Дар диссертатсия механизми ташкилии хизматрасонии шуғли аҳолӣ пешниҳод шудааст, ки дар он хадамоти шуғли аҳолӣ ба ду намуд тақсим мешавад, инҳо хадамоти шуғли ғайридавлатӣ (ташкилотҳои хусусӣ ва агентиҳои хусусии шуғли аҳолӣ) ва хадамоти давлатии шуғл: Агентии меҳнат ва шуғли аҳолӣ ва Агентии бо шуғлтаъминкунӣ дар хориҷаи Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолӣ мебошанд (расми 2).

Мониторинги таъсиси ҷойҳои нави корӣ бо истифода аз нишондиҳандаҳои зерин амалӣ карда мешавад: «ҷойҳои кории доимӣ; ҷойҳои кории муваққатӣ; корҳои мавсимӣ; ҷойҳои кории иловагӣ ва бaрқароршуда».

Расми 2 – Механизми ташкилии пешниҳоди хизматрасониҳои хадамоти шуғл. (таҳияи муаллиф)

Бо мақсади баҳисобгирии дақиқи ҷойҳои нави корӣ ва ихтисоршуда, тибқи қарори Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон (АОПҶТ), шаклҳои нави омории баҳисобгирии ҷойҳои корӣ аз 25 декабри соли 2009, №18 «Дар бораи тасдиқи шаклҳои ҳисоботи давлатии омори № 1-меҳнат (семоҳа) «Дар

бораи ҳаракати қувваи корӣ ва ҷойҳои корӣ» ва шакли №1Т (бо мо)", «Дар бораи тасдиқи ҳисоботи давлатии оморӣ № 1-кор (семоҳа)» амал мекунанд. Мувофиқи қарори мазкур ташкилоту муассисаҳо вазифадоранд, ки маълумот оид ба таъсис ва ихтисори ҷойҳои кориро ба АОПҶТ пешниҳод намоянд. Ин раванд танҳо аз соли 2016 ба роҳ монда шудааст (ҷадвали 2).

Таҳлили ҷадвали 2 нишон медиҳад, ки дар давраи таҳқиқотӣ шумораи ҷойҳои нави корӣ 15,2% коҳиш ёфтааст ва якхела набудааст, масалан дар соли 2014 ба андозаи 22,5% афзоиш ёфта, дар соли 2016 якбора 40% кам шудааст, дар соли 2020 бошад, 27,1% афзоиш ёфтааст ва дар соли 2022 боз ба 9,2% коҳиш ёфтааст. Дар сатҳи минтақавӣ афзоиши таъсиси ҷойҳои нави корӣ дар вилояти Суғд ба 4,1 баробар, дар ВМКБ - 20,4%, дар шаҳри Душанбе – 12,4%, дар вилояти Хатлон ба андозаи 3,4% ва дар НТҶ ба андозаи 20,4% коҳиш ёфтааст.

Ҷадвали 2 – Шумораи ҷойҳои нави кории таъсисдодашуда, иловагӣ ва барқароршуда дар корхонаҳо ва ташкилотҳо аз ҷониби шахсони воқеӣ

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022 к 2013%
Теъдоди ҷойҳои нави кории таъсисдода шуда	205333	251570	205556	150938	174131	160051	163676	191820	189168	174156	84,8
ВМКБ	12141	14280	10739	12026	12682	16039	7688	8591	12362	14620	120,4
Вилояти Суғд	59002	69607	57259	36046	38344	39050	40462	47052	36775	302666	513,0
Вилояти Хатлон	65233	80369	66111	50967	62159	47616	57968	72613	75845	63004	96,6
Ш. Душанбе	34664	40400	32000	27405	32383	31636	31813	28978	35964	38966	112,4
НТҶ	34293	46914	39447	24494	28562	31710	25745	34586	28242	27300	79,6

Манбаъ: таҳияи муаллиф дар асоси Маҷмӯаи омории Вазъи иҷтимоию иктисодии дар ҶТ январ 2013-2023 гг.. -Душанбе: Агентии омори назди Президенти ҶТ, С.211-213

Ба кор андохтани ҷойҳои нави корӣ ҳам аз ҷониби корхонаҳо, ташкилотҳо ва ҳам аз ҷониби шахсони алоҳида амалӣ карда мешавад. Дар соли 2022 дар корхонаю ташкилотҳо 63573 ҷойҳои нави корӣ таъсис дода шудаанд, ки аз ин шумора 45388 ҷойоҳои кори доимӣ, 10859 ҷойҳои кори муваққатӣ ва 7327 ҷойҳи кории мавсимӣ мебошанд. Ҳамчунин, 1131 ҷойи кори иловагӣ таъсис ёфта, 4646 ҷойҳои корӣ барқарор карда шуданд. Аз рӯи соҳаҳо, дар соли 2022 қисми зиёди ҷойҳои корӣ аз ҷониби корхонаҳо дар соҳаи кишоварзӣ – 9350, дар ҷангал ва моҳидорӣ – 5982, дар соҳаи маориф – 11070, дар соҳаи истихроҷи канданиҳои фоиданок – 3465, дар саноати коркард – 11270, дар сохтмон – 11554, тандурустӣ ва ҳифзи иҷтимоӣ – 3129, дар савдои яклухт ва чакана – 4024 ва дар дигар намудҳои фаъолияти иқтисодӣ – 15645 таъсис дода шудаанд.

Дар соли 2022 аз ҷониби шахсони воқеӣ 104 806 ҷойҳои нави корӣ таъсис дода шудаанд, ки аз ин 70,3% (73634 ҷойи корӣ) дар хоҷагиҳои ёрирасони шахсӣ ва онҳое, ки корҳои хоҷагиро бидуни гирифтани ҳуҷҷатҳои тасдиқкунанда анҷом медиҳанд, соҳибкороне, ки дар асоси патент фаъолият мекунанд – 12,2% (12827 ҷойи корӣ), хоҷагиҳои деҳқонӣ - 7,6% (7919 ҷой) ва соҳибкороне, ки дар асоси шаҳодатнома фаъолият мекунанд – 9,9% (10426 ҷой) мебошад.

Дар Ҷумҳурии Тоҷикистон бо ташаккул ва рушди бахши хусусӣ ва соҳибкорӣ низоми нави корфармоён бо эҳтиёҷоти қувваи кории кироя, сатҳи тахассус, малака ва имкониятҳо ташаккул меёбад.

Ташаккули корхонаю ташкилотҳо дар давраи таҳлилӣ беш аз 5,9 маротиба афзуда, дар соли 2022 52134 ададро ташкил дод. Теъдоди бештари корхонаву ташкилотҳо ба соҳаи маориф рост меояд ва нишондиҳандаи мазкур дар соли 2022 5682 ададро ташкил дода, зиёда аз 35,2 маротиба афзудааст. Шумораи

меҳмонхонаҳо ва тарабхонаҳо беш аз 19,1 баробар зиёд гардида, 1335 ададро ташкил дод, теъдоди муассисаҳои савдои яклухт ва чакана бештар аз 9 баробар (9721 адад) афзуд. Тамоили таъсиси корхонаю ташкилотҳо талаботи корфармоёнро ба қувваи корӣ дар бозори меҳнат ташаккул медиҳад, ки тавсеа ва тақвияти фаъолияти ХША-ро дар танзими сиёсати давлатӣ дар бозори меҳнат тақозо менамояд.

Мақомоти маҳаллии шуғли аҳолӣ эҳтиёҷоти бозори меҳнатро омӯхта, шумораи гурӯҳҳои алоҳидаи аҳолиро, ки ба ҳифзи иҷтимоӣ эҳтиёҷманданд ва дар бозори меҳнат рақобат карда наметавонанд, муайян намуда, ба мақомоти маҳаллии ҳокимияти давлатӣ барои муқаррар намудани квота дар корхонаҳо, муассисаҳо ва ташкилотҳо, сарфи назар аз шакли моликият ва идоракунии онҳо, пешниҳод менамоянд. Мақомоти иҷроияи маҳаллии ҳокимияти давлатӣ якҷоя бо намояндагони иттиҳодияҳои корфармоён ва иттифоқҳои касаба ҳар сол дар корхонаҳо, муассисаҳо ва ташкилотҳо, сарфи назар аз шакли моликият ва хочагидорӣ квота муқаррар мекунанд.

Дар соли 2022 аз рӯи квота 8015 нафар бо кор таъмин карда шуданд, ки ин 10,8% шумораи умумии шаҳрвандони бо кор таъминшуда тавассути хадамоти шуғлро ташкил медиҳад. Ҳамин тариқ, нақши хадамоти шуғли аҳолӣ дар ҳалли мушкилоти табақаҳои осебпазири аҳолӣ баланд аст. Аз ҷониби Хадамоти шуғли аҳолӣ дар соли 2022 54,6 ҳазор нафар ҳамчун бекор ба қайд гирифта шудааст, ки аз он 49,6% занон ва 63,3% ҷавонон мебошанд.

Ҷадвали 3 - Динамикаи тақсимоти бекороне, ки дар мақомоти хадамоти шуғли аҳолӣ ба қайд гирифта шудаанд, аз рӯи ҷинс ва синну сол дар Ҷумҳурии Тоҷикистон (ба ҳолати 1 январ ҳазор нафар)

Нишондиҳандаҳо	**2013**	**2014**	**2015**	**2016**	**2017**	**2018**	**2019**	**2020**	**2021**	2022	2021 к 2013%
Теъдоди бекорон, ҳамагӣ	52,3	53,9	55,5	51,0	53,1	49,7	47,5	49	49,9	54,6	104,4
- занон	26,8	27,1	28,7	27,3	27,4	25,5	22,6	21,9	23,8	26,8	100,0
- ҷавонони то синни 29-сола	30,1	33,1	32,6	31	30,6	30,8	27,5	31	31,2	32,2	107,0
ВМКБ	3,1	3,2	3,3	3,0	4,4	4,9	5,1	4,5	4,7	5,5	177,4
- занон	2,0	1,8	2,1	2,0	2,6	2,8	2,9	2,3	2,7	3,1	155,0
-ҷавонони то 29-сола	2,01	1,62	0,9	1,9	2,1	1,9	2,2	2,15	2,44	2,14	106,5
Вилояти Хатлон	23,1	22,8	24,3	21,0	18,9	16	15	14,6	15	16,2	70,1
- занон	12,3	12,5	13,5	12,8	11,0	9,5	7,5	6,4	6,5	7,3	59,3
- ҷавонони то синни 29-сола	13	14	14,9	12,5	11,4	10,7	8	10,3	9,4	11,2	86,2
Вилояти Суғд	11,7	11,4	10,9	11,0	10,8	9,7	8,1	8,9	7,9	7,8	66,7
- занон	5,9	5,4	5,1	5,4	5,5	4,9	4	4,3	4	4,2	64,6
- ҷавонони то синни 29-сола	8,2	8,3	7,3	7,3	6,6	6,6	5,1	5,7	5	5,2	60,5
НТҶ	12,0	14,0	14,5	13,3	16,6	16,6	16,6	17,6	17,5	21,1	168,8
- занон	5,6	6,3	7,0	5,9	7,0	7,2	7	7,5	8,1	9,9	165,0
- ҷавонони то синни 29-сола	5,4	7	7,5	7,3	8,4	9,7	10	10,3	9,8	11,6	187,1
ш. Душанбе	2,4	2,4	2,5	2,7	2,5	2,5	2,7	3,3	4,9	4,0	153,8
- занон	1,0	0,9	1,1	1,2	1,2	1,2	1,2	1,4	2,5	2,3	230,0
- ҷавонони то синни 29-сола	1,6	1,9	1,9	2,1	2,2	1,9	2,1	2,48	4,49	1,9	111,8

Манбаъ: таҳияи муаллиф дар асоси Маҷмӯаи омории Бозори меҳнат дар ҶТ. -Душанбе: Агентии омори назди Президенти ҶТ, 2021-С.324; 2022. - С. 154.

Дар давраи таҳқиқотӣ шумораи занони бекоре, ки дар ХША ба қайд гирифта шудаанд, дар як сатҳ буда, яксон набуд. Чуноне ки, аз соли 2013 то соли 2015 бо

тадриҷ 7,1% афзоишт ёфта, аз соли 2015 то соли 2020 23,7% ё ба миқдори 6,8 ҳазор нафар коҳишёбӣ ба назар мерасад, дар соли 2022 афзоиш то ба 22,4% ба амал меояд. Шумораи ҷавонони бекоре, ки дар хадамоти шуғли аҳолӣ ба қайд гирифта шудаанд, дар давраи таҳлилӣ 7 фоиз афзоиш шудааст, аммо сатҳи тағйирёбии он яксон нест. Масалан, дар соли 2014 афзоиши 10% ва сатҳи коҳишёбии минбаъда то соли 2019 16,9% ё ба 5,6 ҳазор нафар буда, аз соли 2019 то соли 2022 бошад, афзоишёбӣ 3,9 фоизро ташкил медиҳад (Ҷадвали 3).

Дар сохтори минтақавӣ занони бекори дар қайди шуғли аҳолибуда бештар дар ноҳияҳои тобеи ҷумҳурӣ ба мушоҳида расида, 31,4 фоизро ташкил медиҳад, дар шаҳри Душанбе 2,3 баробар, ВМКБ – 11,3%, ҳиссаи ҷавонони бекори ноҳияҳои тобеи ҷумҳурӣ -87,1 фоиз, шаҳри Душанбе -11,8 фоизро ташкил дода, дар вилояти Хатлон ва вилояти Суғд шумораи ташкил медиҳад. Ҳамин тавр, дар ҳамаи минтақаҳо шумораи бекорони дар хадамоти шуғли аҳолӣ ба қайд гирифташуда аз байни занону ҷавонон тамоили камшавӣ дорад.

Таҳлили раванди иҷрои нишондиҳандаҳои дурнамои барномаи мусоидат ба шуғли аҳолӣ барои солҳои 2020-2022. нишон дод, ки мусоидат ба шуғли аҳолӣ аз ҳисоби ҷойҳои кории мавҷуда аз ҷониби агентӣ 9,9 фоиз ё 12830 нафар барзиёд таъмин гардидааст, вале нисбат ба нишондиҳандаҳои пешбинишуда -11,4 фоиз камтар занон ва -18,1 фоиз камтар ҷавонон бо кор таъмин шудаанд. Дар самти пешниҳоди хизматрасониҳои роҳнамоии касбӣ ва машваратӣ агентӣ нисбат ба нақша -45,2 фоиз бештар корҳоро анҷом додааст, аммо хизматрасонӣ ба занон -69,8 фоиз ва ба ҷавонон 81,8 фоиз камтар аз нишондиҳандаҳои пешбинишуда расонида шудааст. Фарогирӣ ба курсҳои кӯтоҳмуддати «Таҳсилоти касбӣ, такмили ихтисос ва бозомӯзии касбҳо», ки дар бозори меҳнати дохилӣ ва хориҷӣ талабот доранд, нисбат ба нишондиҳандаҳои пешбинишуда 4,5 фоиз кам, аз ҷумла занон 6,7 фоиз ва ҷавонон 55,9 фоиз камтар мебошад. Теъдоди шаҳрвандоне, ки ба корҳои муздноки ҷамъиятӣ ҷалб карда шуданд, умуман 1,9 фоиз зиёд, аммо ҳиссаи занон 40,3 фоиз ва ҷавонон низ 61,7 фоиз кам буд. Дастгирии иҷтимоӣ аз тариқи таъин ва пардохти кӯмакпулӣ барои бекорӣ 41,4 фоиз ва барои занон 89,4 фоиз камтар аз нишондиҳандаҳои пешбинишуда таъмин гардид. Дастгирии ташаббусҳои шаҳрвандон дар соҳаи соҳибкорӣ ва рушди ҳунарҳои мардумӣ тавассути додани қарзҳои имтиёзнок ба онҳо 19,8 фоиз, занон 37 фоиз ва ҷавонон 66,2 фоиз коҳиш ёфтааст.

Ҳамин тариқ, ҳангоми муроҷиат ба хадамоти шуғли аҳолӣ дар давоми ду соли татбиқи Барномаи давлатӣ шумораи занон 132628 нафар ё 47,6 фоиз ва ҷавонон 136437 нафар ё 49 фоизро дар тамоми соҳаҳо ташкил дода, нишондиҳандаҳои пешбинишуда ба иҷро нарасидаанд.

Дар боби сеюми рисола – **«Самтҳои асосии механизмҳои танзими бозори меҳнат ва такмили фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ»** нақши хадамоти шуғли аҳолӣ дар танзими бозори меҳнат муайян гардида, мониторинги хизматрасониҳои хадамоти шуғли аҳолӣ ба аҳолӣ ва беҳтаргардонии шуғли пурмаҳсули аҳолӣ гузаронида шуда, самтҳои такмилдиҳии хадамоти шуғл ва таъмини шуғли пурмаҳсули аҳолӣ дар бозори меҳнат асоснок ва пешниҳод карда шуданд.Дар заминаи омӯзиши вазъи кунунии бозори меҳнат маълум гардид, ки таъсири махсуро ба он давлат мерасонад. Дар робита бо ин, сиёсати давлатии танзими бозори меҳнат ҳамчун маҷмӯи воситаҳо, усулҳо ва вазифаҳои идоракунӣ, ки аз ҷониби мақомоти давлатӣ (хадамоти шуғли аҳолӣ) амалӣ карда мешаванд, баррасӣ мегардад. Пеш аз ҳама, сиёсати танзими давлатӣ ба такмили механизми бозори меҳнат нигаронида шудааст, ки объектҳои танзими мазкур аз инҳо иборатанд: муносибатҳои меҳнатӣ, пешниҳоди хизматрасониҳои иҷтимоӣ, тақсим

ва азнавтақсимкунии қувваи корӣ, тайёркунӣ ва такмили ихтисоси қувваи корӣ ва ғайра.

Дар диссертатсия раванд ва унсурҳои механизми танзими бозор аз ҷониби хадамоти шуғли аҳолӣ пешниҳод шудааст (расми 4).

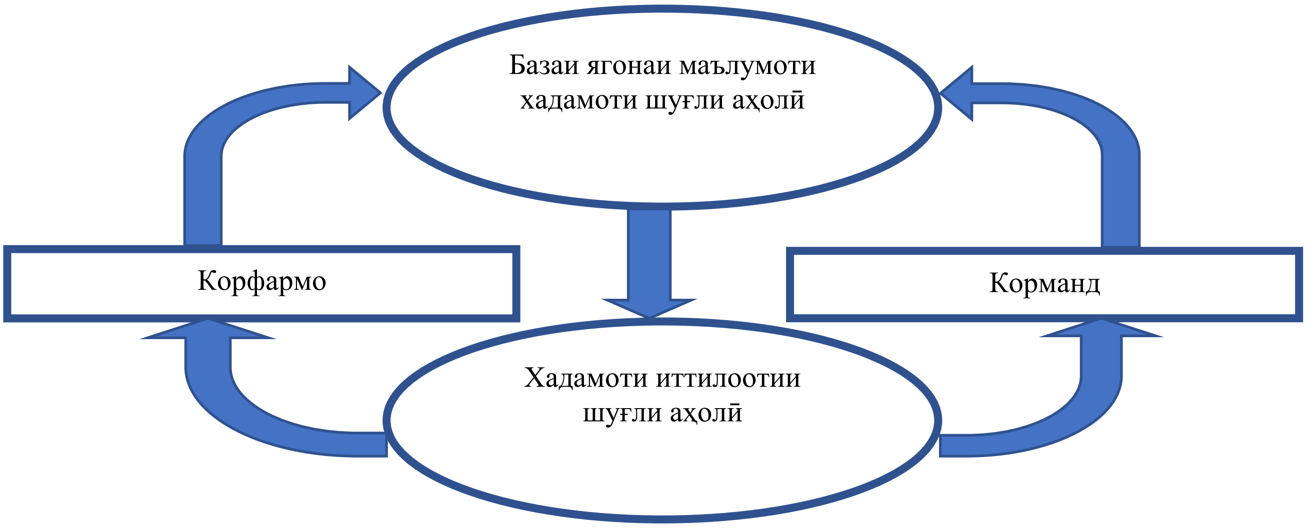
Зимни омӯзиш муайян карда шуд, ки дар фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ дар минтақаҳо ҳангоми истифодаи маблағҳои аз буҷети давлатӣ ҷудошуда мушкилот вуҷуд дорад.

Дар асоси ин равиши маблағгузории чорабиниҳои мусоидат ба шуғли аҳолӣ муайян карда шуд. Самаранокии танзими бозори меҳнат бевосита аз мониторинги талабот ва пешниҳоди қувваи корӣ вобаста аст. Барои беҳтар намудани раванди мониторинг тадбирҳо пешниҳод карда шуданд, ки ба мақсаднок истифода бурдани заминаи молиявӣ барои пешбурди корҳои иҷтимоии хадамоти шуғли аҳолӣ, аз қабили тайёрии касбӣ, бозомӯзӣ ва баланд бардоштани сатҳи салоҳияти кадрҳо, муайян намудани талаботи корфармоён ба дониш, маҳорат ва салоҳияти коргарон, ошкор намудани касбҳои серталаб ва аз байн рафтаистода мусоидат менамоянд. Татбиқи тадбирҳои пешниҳодшуда имкон медиҳад, ки механизмҳои хизматрасонии бо кор таъмин намудани аҳолӣ дар маҷмӯъ инкишоф дода шаванд.

Расми 4 - Раванд ва унсурҳои механизми танзими бозор аз ҷониби хадамоти шуғли аҳолӣ (муаллиф таҳия кардааст)

Барои арзёбии вазъи тағйирёбандаи бозори меҳнат ва самаранокии фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ оид ба пешниҳоди хизматрасониҳои давлатӣ дар соҳаи мусоидат ба шуғли аҳолӣ мониторинг гузаронидан зарур аст. Барои гузаронидани таҳқиқот барои шаҳрвандоне, ки ба хадамоти шуғли аҳолӣ

мурочиат кардаанд, саволномаҳо тартиб дода шуданд. Инчунин, хизматрасониҳои хадамоти шуғли аҳолӣ дар шакли электронӣ пешниҳод карда шуданд (Рас. 5).



Расми 5 - Пешниҳоди хадамоти шуғли аҳолӣ дар шакли электронӣ (муаллиф таҳия кардааст)

Барои самаранокии раванди рақамикунонӣ дар соҳаи меҳнат ва фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ як қатор чорабиниҳое, ки дар рисола пешниҳод шудаанд, инчунин дар соҳаи меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолӣ ва таъмини шуғли аҳолӣ зарур аст. хизматрасонй, дастгирии молиявӣ зарур аст. Дар Барномаи миёнамуҳлати рушди иқтисоди рақамӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2021-2025 маблағҳои буҷети давлатӣ, бахши хусусӣ ва донорҳои байналмилалӣ ҳамчун манбаъҳои асосии молиявӣ номбар шудаанд.

Тавассути гузариш ба хизматрасониҳои рақамӣ ва таъмини дастрасии васеи корфармоён ва аҳолӣ ба онҳо, сатҳи бекорӣ коҳиш ёфта, ҳифзи иҷтимоии теъдоди муайяни бекорон, аз ҷумла ҷавонон, занон ва табақаҳои осебпазири бозори меҳнат таъмин карда мешавад, барои ҷорӣ намудани таълими фарогир ва рушди салоҳиятҳо шароит фароҳам оварда мешавад.

Барои муайян кардани алоқаи байни нишондиҳандаҳои шумораи аҳолӣ дар иқтисодиёт ва омилҳои таъсиррасон таҳлили коррелятсионӣ гузаронида шуд.

Бо дарназардошти ҳамоҳангии омилҳои таъсиррасон омилҳои дорои таъсири муассир интихоб карда шуданд.

Дар рафти таҳқиқот дар асоси маълумоти оморӣ, бо назардошти усулҳо ва қонунҳои эконометрӣ таҳлили регрессионӣ гузаронида шуда, модели регрессионӣ барои арзёбии «Шумораи одамоне, ки тавассути хадамоти шуғли аҳолӣ» дар сатҳи ҷумҳуриявӣ баҳо медиҳанд, таҳия гардид:

$$Y = -34774{,}5205 + 3{,}9702 \cdot x_1 + 0{,}9879 \cdot x_3 \quad (1)$$

Дар ин ҷо, Y - шумораи одамоне, ки тавассути хадамоти шуғли аҳолӣ бо кор таъмин гардидаанд,

x_1 – шумораи корхонаҳое, ки маълумотро дар бораи зарурати қувваи корӣ барои ишғоли ҷойҳои холии корӣ тартиб дода, дар охири сол ба хадамоти шуғли аҳолӣ дархост пешниҳод кардаанд;

x_3 – шумораи шахсоне, ки барои кор мурочиат кардаанд.

Барои эътимоднокӣ ва истифодаи модели регрес сионӣ (1) хусусиятҳои омории он муайян карда шуданд (Ҷадвали 4).

Натиҷаҳои тавсифоти омории модели таҳияшуда эътимоднок буда, татбиқи он дар амалия мувофиқи қоидаҳо сурат мегирад.

Бояд қайд намуд, ки дар сурати ба даст овардани натиҷаҳо оид ба параметрҳои алоҳидаи модели регрессионии таҳияшуда, мудаввомияти параметрҳои дигари моделро ба назар гирифтан лозим аст.

Ҷадвали 4 - Хусусиятҳои омории модели регрессионии баҳодиҳии "Шумораи одамоне, ки тавассути хадамоти шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон бо кор таъминанд"

Сифат, R^2	**Иштибоҳи миёна, $\bar{A}$**	**Эътиборнокӣ, DW**	**Арзишмандии омории параметрҳои модел**		
			a	b1	b2
0,965	3,2%	1,81	-4,213	2,303	9,977

Манбаъ: ҳисобҳои муаллиф

Ҳамин тариқ, тибқи модели регрессионии баҳодиҳии «Шумораи одамоне, ки тавассути хадамоти шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон бо кор таъминанд» хулосаҳои зерин баровардан мумкин аст: бо афзоиши 1 воҳид, «Шумораи корхонаҳое, ки дар бораи зарурияти қувваи корӣ барои ишғол намудани ҷойҳои холии кор маълумот ҷамъоварӣ намуда, дар охири сол ба хадамоти шуғли аҳолӣ дархост пешниҳод кардаанд» дар умум «Шумораи одамоне, ки тавассути хадамоти шугли таъминот ба кор таъминанд» ба хисоби миёна 3,9702 адад меафзояд. Дар баробари ин, агар дар ҷумҳурӣ «Шумораи шахсоне, ки барои ба кор кабул кардан мурочиат намудаанд» 1 вохид зиёд шуда бошад, пас «Шумораи одамоне, ки тавассути хадамоти шуғли аҳолӣ бо кор таъминанд» ба хисоби миёна 0,9879 воҳид меафзояд.

Дар маҷмӯъ татбиқи самтҳои пешниҳодшуда ва асоснок оид ба такмили хадамоти шуғли аҳолӣ ва таъмини шуғли пурмаҳсули аҳолӣ дар бозори меҳнат имкон медиҳад, ки фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ дар бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон беҳтар гардад.

ХУЛОСАҲО ВА ТАВСИЯҲО ОИД БА ИСТИФОДАИ АМАЛИИ НАТИҶАҲОИ ТАҲҚИҚОТ

А) Натиҷаҳои асосии илмии диссертатсия

1. Дар кори диссертатсионӣ мафҳумҳо ба монанди шуғл, бозори меҳнат, бекорӣ ва ғайра таҳқиқ ва омӯхта шудаанд. Ба фикри мо, масъалаҳои таъмини шуғли пурмаҳсул ва бекорӣ дар бозори меҳнат яке аз муҳимтарин проблемаҳои назарияи иқтисодист. Дар рафти инкишофи назарияи иқтисодӣ равишҳои гуногуни назариявии таҳлили механизми фаъолияти бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ пешниҳод карда шуданд. Адам Смит дар бораи вазъи рақобат байни корфармоён, оид ба талабот ва пешниҳоди қувваи корӣ дар бозори меҳнат ва таъсири онҳо ба сатҳи музди меҳнат қайд карда буд, ки «норасоии қувваи корӣ

рақобати байни корфармоёнро ба вуҷуд меорад, ки барои ба даст овардани коргарон, якеро аз дигараш зиёд таклиф мекунанд ва бо ҳамин аҳду паймони табиии соҳибкоронро дар бораи зиёд накардани музди кор вайрон мекунанд».

Аз ҷониби Давид Рикардо чунин муайян карда шудааст: «Меъёри табиии музди кор», ҷойе, ки дар он муҳиммияти такрористеҳсоли қувваи корӣ ва вобастагии он ба ҳадди ақали физиология ошкор карда шудааст. Ҳангоми зиёд шудани музди меҳнат, ҳадди ақали мавҷуда метавонад ба пешниҳодот дар бозори меҳнат таъсир расонад ва ин бешубҳа ба коҳиш ёфтани андозаи музди меҳнат оварда мерасонад».

Талабот ва пешниҳодот ду унсури асосие мебошанд, ки тавассути онҳо мувозинат дар бозор ба даст оварда мешавад. Ин мувозинат дар қонуни Ж.Б. Сэй, ки мегӯяд: «пешниҳод талаботи худро зимни ивазкунӣ ба моли дигар пайдо мекунад», асос ёфтааст.

Маҷмӯи муносибатҳои иқтисодӣ дар бозори меҳнат байни молики қувваи корӣ (корманд) ва харидори он (корфармо) вобаста ба ҷои кори мушаххас ҷараён дорад. Барои соҳиби қувваи корӣ имконият фароҳам оварда мешавад, ки дар он бо қувваи худ фаъолияти меҳнатиро пеш бурда, қобилият нишон дода, маблағи барои такрористеҳсолот заруриро ба даст оварад ва корфармо фоидаи пешбинишударо гирад. Дар баробари ин, бозори шуғл дар сатҳи ҷумҳуриявӣ, минтақавӣ ва маҳаллӣ баррасӣ шуда, сохторҳои ҳукуматӣ (ХША ва мақомоти маҳаллии он) ва сохторҳои тиҷоратӣ ва ғайритиҷоратиро дар бар мегирад

Ҳамин тариқ, бозори меҳнат ҳамчун минбаре амал мекунад, ки дар он дар ҷараёни истеҳсоли молу хизматҳо талабот ба қувваи корӣ ташаккул ёфта, платформае мебошад, ки дар он талаботи корфармо ба меҳнат қонеъ карда шуда, нархи меҳнат муайян карда мешавад. Пас аз баррасии мафҳуми бозори меҳнат, мо метавонем ба хулосае омадем, ки талабот ва пешниҳод дар бозори меҳнат нақши муҳим доранд, яъне муносибати байни корманд ва корфармо ва барои ин нишон додан лозим аст, ки худи мехнат ва мафхуми он чист.

Дар шароити муосири рушди бозори меҳнат омӯзиши шуғл ва бекорӣ аз масъалаҳои асосӣ маҳсуб мешавад. Муаллиф чунин мешуморад, ки «шуғлро ҳамчун категорияи иҷтимоию иқтисодие баррасӣ кардан лозим аст, ки маҷмӯи муносибатҳоро дар истеҳсолоти ҷамъиятӣ ва иштироки онҳоро дар меҳнати фоиданоки ҷамъиятӣ дар асоси ташаккул, тақсим ва истифодаи оқилонаи захираҳои меҳнатӣ ҷамъбаст менамояд» [2-М, 4-М, 5-М, 8-М, 9-М, 10-М,12-М, 21-М, 23-М, 24-М].

2. Дар рисола қайд мегардад, ки сиёсати давлат дар соҳаи шуғли аҳолӣ ва фаъолияти он дар бозори меҳнат, ки дар он қувваи корӣ ҳамчун мол баромад мекунад, масъалаҳои шуғлро бо мақсади вусъат бахшидани шуғли пурмаҳсули аҳолӣ танзим менамояд. Шуғл объекти сиёсати давлатӣ оид ба ҳалли масъалаҳои иҷтимоӣ мебошад. Бозори меҳнат бо хусусияти худ аз бозорҳои дигар бо он фарқ мекунад, ки дар он ба сифати мол зеҳн, ҳиссиёт ва қобилияти ҷисмонии одамон баромад мекунанд, мувофики максад аст, ки онро бо назардошти муайян кардани талабот ва таклиф ба кувваи коргарй дида бароем, ҲИА бошад, дар таъмини фаъолият ва инкишофи бозори мехнат роли калон мебозад. Ин хадамот ҷузъи

асосии танзими бозори меҳнат буда, вазифаҳои гуногунсоҳаро иҷро мекунад. Мисоли чунин вазифаҳо: додани кӯмакпулӣ барои бекорӣ, кӯмак ба бекорон дар пайдо кардани кор ва ёрии психологӣ. Аммо ҳадафи асосии хадамоти шуғли аҳолӣ таъмини шуғли аҳолии бекор ва ҳифзи бевоситаи иҷтимоӣ мебошад. Танзими давлатии шуғли аҳолӣ яке аз омилҳои муҳимтарини таъмини рушди устувори иқтисодии ҳар як давлат мебошад, зеро рушди иқтисодиёти давлат бо захираҳои мавҷудаи инсонӣ ва иқтидори он, дараҷаи қобилияти кори самараноки онҳо, ва шароити мавҷудаи амалигардонии онҳо алоқаманд мебошад. Бо дарназардошти сохтори бозори меҳнат дар рисола хусусиятҳои асосие ошкор карда шудааст, ки дар он хадамоти шуғли аҳолӣ унсури он буда, дар фаъолият ва танзим нақши асосиро мебозад. Ба субъектҳои бозори меҳнат, меъёрҳо, усулҳои танзим, механизмҳои бозорӣ, бекорӣ ва инфрасохтори бозор, инчунин беҳбудию рушди бозори меҳнат дар шароити рақамисозӣ ва фаъолсозии хадамоти шуғли аҳолӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ва минтақаҳои он мавқеи махсус дода шудааст.

Фаъолияти худи хадамоти шуғли аҳолӣ дар бозори меҳнат ҳамчун миёнарав байни корфармо ва корманд аз омилҳои зиёд вобаста аст. Муайян намудани омилҳое, ки ба низоми хизматрасонӣ дар масъалаҳои шуғли шаҳрвандоне, ки ба хадамоти шуғли аҳолӣ муроҷиат мекунанд, ҳам барои назарияи муосир ва ҳам барои амалияи соҳибкорӣ дар ҳалли масъалаҳои шуғли аҳолӣ дар бозори меҳнат аҳамияти калон дорад.

Суботи сиёсии давлат ва нақши он дар сиёсати байналмилалӣ, инчунин сатҳи суботи иҷтимоии минтақа яке аз омилҳои муҳимест, ки ба фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ дар масъалаҳои шуғли шаҳрвандон таъсир мерасонад. Самаранокии ҳалли мушкилоти иҷтимоию иқтисодии ҷомеа, татбиқи умумии заминаи қонунгузорию меъёрии кишвар ва бисёр нуктаҳои дигар ба фаъолияти бозори меҳнати кишвар ва истифодаи захираҳои меҳнатӣ таъсири калон мерасонанд.

Омилҳои иқтисодӣ ба вазъи равандҳои иқтисодӣ дар кишвар ва ҳолати корфармо ҳангоми таъсис ё барқарор кардани ҷойҳои корӣ, ҳамкории корфармоён бо хадамоти шуғли аҳолӣ дар таълими касбӣ ё бозомӯзии шаҳрвандони бекор, дастгирии раванди мустақилонаи шуғли аҳолӣ таъсир мерасонанд ва сертификатсиякунонии муштараки малакаи касбии бекорон бо корфармоён.

Рақамикунонии иқтисодиёт ва рушди технология раванди ногузир дар ҷаҳони муосир мебошад. Дар давраи ташаккул ва рушди иқтисодиёти рақамӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон бояд ба масъалаҳои шуғли аҳолӣ ва бекорӣ дар минтақаҳои зиёда аз қувваи корӣ таваҷҷӯҳи зиёд дода шавад. Ба Хадамоти шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки аз ҷониби Агентии меҳнат ва шуғли аҳолии Вазорати меҳнат ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон намояндагӣ мекунад, зарур аст, ки ба ҷорӣ намудани технологияҳои иттилоотӣ дар соҳаи хизматрасонӣ ба шаҳрвандон таваҷҷӯҳ зоҳир намояд, ки барои баланд бардоштани сатҳи хизматрасонӣ, шаффофияти хизматрасонӣ ва гардиши озоди шаҳрвандон имкон медиҳад. [8-М, 9-М, 11-М, 14-М, 15-М, 21-М, 23-М, 24-М, 25-М].

3. Аз натиҷаи таҳқиқ қайд карда мешавад, ки хадамоти давлатии шуғли аҳолӣ дар хориҷи кишвар тавассути таҳия ва татбиқи барномаҳо дар ҳалли мушкилоти бозори меҳнат нақши асосиро мебозад. Дар робита ба Ҷумҳурии Тоҷикистон ҷорӣ намудани таҷрибаи мубодилаи байналмилалии таҷрибаомӯзҳо самаранок мебуд. Бо истифода аз ин таҷриба хадамоти шуғли аҳолӣ дар Тоҷикистон метавонад ҳамкориро бо корфармоён ва корфармоёни хориҷӣ дар Тоҷикистон беҳтар созад. Ҷавонони Тоҷикистон низ метавонистанд дар хориҷи кишвар дар созмонҳои маҷозӣ таҷрибаомӯзӣ гузаронанд ва ба ин васила дониш, малака ва маҳорати худро аз рӯйи ихтисос ва дарёфти ихтисосҳои нав афзоиш диҳанд.

Татбиқи чорабиниҳое, ки дар ҳуҷҷатҳои байналмилалӣ, қонунҳои давлатӣ, санадҳои қонунгузорӣ, барномаҳо, консепсияҳо ва стратегияҳо зикр шудаанд, бевосита аз ҷониби Агентии меҳнат ва шуғли аҳолӣ (хизматрасонии давлатии шуғли аҳолӣ) дар масъалаҳои шуғли аҳолӣ нақши калон мебозад, зеро ягона хадамот дар ин давра татбиқкунандаи сиёсати давлатӣ дар соҳаи шуғли аҳолӣ дар ҳалли мушкилоти табақаҳои осебпазири аҳолӣ, ҷавонон ва занон мебошад. Хадамотҳои хусусии шуғли аҳолӣ амалигардонандаи барномаҳои давлатӣ нестанд. Дар вазъи кунунии иқтисодии Тоҷикистон татбиқи барномаҳои мусоидат ба шуғли аҳолӣ дар соҳаи маблағгузорӣ аз ҳисоби буҷети давлатӣ мушкилоти зиёд дорад ва аз ин рӯ, бояд нақш ва таваҷҷӯҳи корфармоён дар таъсиси ҷойҳои нави корӣ ва барқарорсозии ҷойҳои кории аз даст додашуда дар чорабиниҳои муштарак бо хизмати бо кор таъминкунӣ, инчунин дастгирӣ намудани кори худмашғулиятӣ байни аҳолӣ зиёд карда шавад.

Чунон, ки қайд карда шуд, таҷрибаи Фаронса дар фаъолияти органҳои бо кор таъмин намудани аҳолӣ дар масъалаҳои самаранокии бо кор таъмин намудани бекорон асосан ба ташкили маҳфилҳои махсус асос ёфтааст. Ташкили маҳфилҳо дар назди хадамоти шуғли аҳолӣ дар Тоҷикистон метавонад бекоронро барои муколама бо корфармо омода созад ва самаранокии шуғлро афзоиш диҳад. Ҳамчунин, хадамоти шуғли аҳолӣ дар донишгоҳҳои Тоҷикистон метавонанд маҳфилҳои тахассусии омӯзиши ҷавонон ташкил кунанд.

Мо, инчунин, зарур мешуморем, ки тачрибаи Фаронса дар бобати татбиқи «шартномахои тахассусӣ» истифода барем. Бо истифода аз ин таҷруба ҷавонони Тоҷикистон метавонистанд тавонмандии худро барои дарёфти ҷои кор ва дарёфти маоши муносиб беҳтар кунанд [1-М, 2-М, 4-М, 7-М, 12-М, 14-М, 19-М].

4. Дар натиҷаи таҳлил фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ бевосита аз омили демографӣ вобаста аст, зеро вазифаи асосӣ расонидани хизматҳои иҷтимоӣ ба аҳолӣ, аз қабили гирифтани кӯмакпулӣ оид ба бекорӣ, омӯзиши касбӣ ва бозомӯзӣ, шуғл ва ғайра мебошад. Афзоиши аҳолӣ ва тақсимоти гендерӣ ба нишондиҳандаҳои миқдорӣ ва сифатии хизматрасонӣ таъсир мерасонад.

Арзёбии вазъи кунунии иқтисоди Тоҷикистон, сатҳи рушди он ва дигаргуниҳои ҷоришаванда ба давлати корфармо дар ташкили ҷойҳои корӣ, ҳамкории корфармоён бо хадамоти шуғли аҳолӣ дар таълими касбӣ ё бозомӯзии

шаҳрвандони бекор, дастгирии раванди худмашғулияти аҳолӣ ва сертификатсиякунонии якҷояи маҳорати касбии бекорон бо корфармоён.

Таваҷҷӯҳи корфармоён афзоиш ёфта, сифати хизматрасоние, ки аз агентӣ гирифта мешавад, метавон мусбат арзёбӣ кард. Аммо дар раванди саноаткунонии иқтисодиёти кишвар талаботи корфармоёни саноатӣ 29,6 фоиз кам шудааст, инро бо он шарҳ дода мешавад, ки эҳтиёҷоти корфармоён на ҳама вақт аз ҳисоби сифати қувваи корӣ таъмин карда мешавад, яъне коргарон на ҳамеша дониш, малака ва махорати зарурӣ доранд. Дар ҳалли ин масъала бояд бо корфармо робитаи зич барқарор карда, талаботи корфармоёнро муайян намуда, мувофиқи талаботи онҳо шаҳрвандонро тайёр, бозомузӣ ва таълим кардан лозим аст.

Барои ноил шудан ба рушди самараноки шуғли пурмаҳсул дар Тоҷикистон фароҳам овардани шароит барои рушди хадамоти онлайн дар соҳаи шуғли аҳолӣ, омодасозӣ, бозомӯзӣ ва такмили ихтисос тақозо аст. Пандемияи COVID-19 аҳамияти рушди рақамикунониро дар формати хизматрасониҳои давлатӣ ва махсусан хадамоти шуғли аҳолӣ инъикос намуд. Ташкил ва баргузории ярмаркаҳои ҷойҳои кории холӣ кӯҳна буда, бо рушди технологияҳои нав таҳияи сомонаи KOR.tj талабгор буда, тамоми ҷойҳои холии кориро дар платформаи онлайнӣ аз ҷониби корфармоён барои зуд огоҳ намудани шаҳрвандон ва шуғли онҳо инъикос менамояд.

Раванди рақамикунонии хизматрасониҳои хадамоти шуғли аҳолӣ метавонад бо суръати суст идома ёбад, зеро на ҳама намояндагиҳои Агентии меҳнат ва шуғли аҳолӣ дар минтақаҳо бо технологияҳои муосир ва ҳатто интернет муҷаҳҳаз мебошанд, инчунин зарурати баланд бардоштани сатҳи хизматрасониҳои шуғли аҳолӣ вуҷуд дорад, инчунин, сатҳи салоҳияти кормандони хадамоти шуғли аҳолӣ дар истифодаи технологияҳои муосири иттилоотӣ ва платформаҳо бояд баланд бардошта шавад.

Платформаи ягонаи рақамӣ, таҳия ва татбиқи он дар бахши шуғли аҳолӣ имкон медиҳад, ки имкониятҳои шуғли шаҳрвандонро таҳким ва афзун намуда, инчунин ҷустуҷӯи кадрҳои серталаб аз ҷониби корфарморо васеъ ва осон гардонад. Ин як имконияти бузург барои фароҳам овардани бозори боз ҳам шаффоф ва боз ҳам хубтар буда, имкони дарёфти ҷои кор барои ҷавонони бе таҷрибаи касбӣ, маъюбон ва шаҳрвандони синни пеш аз нафақаро васеъ мекунад [6-М, 8-М, 9-М, 11-М, 14-М, 16-М,19-М, 23-М, 29-М].

5. Ҳангоми муайян намудани ташаккули талабот ба хизматрасониҳои шуғли аҳолӣ дар бозори меҳнати Тоҷикистон маълум гардид, ки дар моддаи 12 боби сеюм «Танзими давлатӣ ва ташкили тадбирҳои мусоидат ба шуғли аҳолӣ»-и Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи мусоидат ба шуғли аҳолӣ», самтҳои рушд ва такмили кори мақомоти давлатии шуғли аҳолӣ, аз қабили хизматрасонӣ оид ба таълим дар курсҳои омӯзиши касбӣ, бозомӯзӣ ва гирифтани стипендия дар раванди таълим, таъмини хизматрасониҳои машваратӣ ва дастгирии молиявӣ дар ташкили кори худфаъолият, фаъолияти соҳибкории хурд, хизматрасонӣ оид ба ташкили корҳои ҷамъиятӣ, хизматрасонӣ оид ба

дастгирии иҷтимоӣ дар соҳаи меҳнат, дастгирии иҷтимоии муҳоҷирони меҳнатӣ, ки ба ватан баргаштаанд, муайян карда шудаанд. Муайян карда шудаанд, ки талаботи шаҳрвандон ба хизматрасониҳои ҲИА дар бозори меҳнати Тоҷикистон меафзояд, аз ҷумла: - ба касбомӯзӣ дувоздаҳу аз даҳ ду фоиз, ба корҳои ҷамъиятӣ шонздаҳу аз даҳ як фоиз, шумораи ашхосе, ки кӯмакпулии бекорӣ мегиранд, зиёда аз панҷоҳу ҳашт фоиз, барои дастгирии иҷтимоии муҳоҷирони меҳнатие, ки ба ҷумҳурӣ бармегарданд, сию як фоиз.

Дар баробари ин, дар саросари ҷумҳурӣ ба миқдори 18,2 фоиз коҳиш ёфтани хизматрасонии машваратӣ ва дастгирии молиявӣ дар ташкили худмашғулиятӣ ва соҳибкорӣ мушоҳида мешавад, ба истиснои ВМКБ, ки миқдори 2,4 фоиз ё 13 нафар афзудааст. Мушкилоти асосии кам кардани шумораи шаҳрвандони бекоре, ки кӯмаки молиявӣ гирифтаанд, ин коҳиши маблағгузории сандуқи қарзии хадамоти шуғли аҳолӣ аз ҳисоби буҷети суғуртаи иҷтимоӣ аз соли 2014 мебошад ва дар ин давра ба маблағи умумии то 14 миллион сомониро бо қарзҳои бебозгашт ташкил медиҳад, ки ин имкон намедиҳад, ки ҳаҷми пардохтҳо афзоиш ёбад [6-М, 8-М, 9-М, 11-М, 14-М, 16-М,19-М, 23-М, 29-М].

6. Ҳамчун намояндаи Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар минтақаҳо хадамоти шуғли аҳолӣ сиёсати давлатиро дар бозори меҳнат дар самтҳои асосии муҳими иҷтимоӣ, аз қабили мусоидат ба шуғли аҳолии табақаҳои осебпазири аҳолӣ, занон, ҷавонон ва маъюбон дар масъалаҳои шуғл, роҳнамоии касбӣ ва омӯзиш, пардохти кӯмакпулӣ оид ба бекорӣ, дастгирии рушди соҳибкорӣ ва шуғли худӣ, корҳои ҷамъиятии музднок ва ғайра амалӣ мегардонад. Хизматрасонии шуғли аҳолӣ ҳангоми татбиқи сиёсати давлатӣ оид ба бозори меҳнати ҷумҳурӣ дар асоси машваратҳо ва фаъолияти муштараки шарикии сетарафаи давлат, корфармоён ва иттифоқҳои касабаи мустақил ба роҳ монда шуда, ба ин васила ба меъёрҳои байналмилалӣ оид ба татбиқи сиёсати давлатӣ мувофиқат мекунад. Аз ин рӯ, зарурати пурзӯр намудани аҳамияти Ассотсиатсияи корфармоён, ассотсиатсияҳои гуногун ва иттифоқҳои касабаи мустақил дар шаҳру ноҳияҳои кишвар ба миён омадааст. Самтҳои асосии фаъолият оид ба татбиқи сиёсати давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон аз таъсиси ҷойҳои нави корӣ, мусоидат ба шуғли қишрҳои осебпазири аҳолӣ дар бозори меҳнат, аз қабили ҷавонон, занон ва маъюбон, мутобиқ кардани қувваи корӣ ба талаботи бозори мехнат, расонидани хизматрасонии машваратӣ ва дастгирии молиявӣ ба шахрвандони бекор, ки ба фаъолияти соҳибкорӣ машғул шудан мехоҳанд, инчунин ташкили корҳои ҷамъиятии музднок ва дастгирии иҷтимоии шаҳрвандон дар давраи бекорӣ мебошад. Дар марҳилаи имрӯза бо рушди раванди муҳоҷирати меҳнатӣ дастгирии иҷтимоии муҳоҷирони меҳнатии ба Ватан баргашта ҷорӣ карда шудааст. Хадамоти шуғли аҳолӣ бо мақсади васеъ ва бо назардошти зарурати рушди инфрасохтори деҳот, сайёҳӣ ва ҳунарҳои мардумӣ самтҳои сиёсати давлатиро, ба мисли рушди ҳунарҳои мардумӣ ҷорӣ менамояд. Таҳлили рафти иҷрои нишондиҳандаҳои дурнамои Барномаи мусоидат ба шуғли аҳолӣ барои солҳои 2020-2022 ҳангоми муроҷиат ба хадамоти шуғли аҳолӣ дар се соли татбиқи Барномаи давлатӣ шумораи занон 132628 нафар ё 47,6 фоизи умумӣ

ва ҷавонон 136437 нафар ё 49 фоизро ташкил дода, дар ҳамаи самтҳо иҷро нашудани нишондиҳандаҳои пешгӯӣ қайд шудааст. Коршиносон сабаби асосии фаъолияти пасти занону ҷавонон дар гирифтани хизматрасонии хадамоти шуғли аҳолиро дар набудани иттилоот арзёбӣ мекунанд [7-М, 9-М, 12-М, 14-М].

7. Дар асоси тадқиқоти таҷрибавӣ ва пурсиши шаҳрвандоне, ки ба агентии меҳнат ва шуғли аҳолӣ муроҷиат кардаанд, хулосаҳои зерин баровардан мумкин аст:

• Шаҳрвандон кам будани огаҳии аҳолӣ дар бораи ҷойҳо ва вақти баргузории ярмаркаҳои ҷойҳои кории холиро кайд карданд. Инчунин, огоҳонидан оид ба ҷойҳои холии корӣ тавассути вебсайти агентӣ мусбат хоҳад буд.

• Огоҳии аҳолӣ аз қоидаҳои пешниҳод ва бақайдгирии ҳуҷҷатҳо барои гирифтани хизматрасонӣ аз хадамоти шуғли аҳолӣ, кам кардани миқдори ҳуҷҷатҳои пешниҳодшуда ва кам кардани мӯҳлати коркард.

• Нав кардани номгӯй касбҳое, ки барои бозомӯзӣ ва таълими шаҳрвандон, инчунин, конеъ гардондани талаботи корфармоён бо онҳо.

• Васеъ кардани имкониятҳо барои дарёфти маълумот дар бораи фаъолият ва хизматрасониҳои агентӣ.

• Омӯзиши тағйирот дар бозори меҳнат ва эҳтиёҷоти корфармоён аз рӯи дониш, малака ва маҳорат, инчунин таҷдиди рӯйхати касбҳо;

• Бо дархости корфармоён агентиҳо ва МТКТ-ро бо технологияи нав ва технологияҳои тайёр кардан ва бозомӯзии кадрҳо таъмин намоянд.

• Модернизатсияи вебсайти агентӣ мутобиқ ба талаботи замонавӣ оид ба огоҳонидани аҳолӣ аз фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ;

• Баланд бардоштани сатҳи тахассуси кормандони агентӣ ва МТКТ мутобиқи талаботи муосири бозори меҳнат [5-М, 7-М, 12-М, 13-М, 14-М, 26-М, 27-М, 29-М, 30-М].

Б) Тавсияҳо оид ба истифодаи амалии натиҷаҳо

1. Дар айни замон хадамоти шуғли аҳолӣ вазифаҳои зиёдеро иҷро мекунанд, аз қабили: а) баҳодиҳӣ ва баҳисобгирии ҷойҳои холӣ; б) бо кор таъмин намудани бекорон; в) омӯзиши вазъи бозори меҳнат ва ҷамъбасти натиҷаҳо; г) азназаргузаронии одамоне, ки ба кор даромадан мехоханд; д) бозомӯзии касбӣ ва роҳнамоии касбӣ барои бекорон; е) додани имтиёз; ж) ташкили биржаи меҳнатии ҷавонон. Аз ин рӯ, мо ҳадафи асосии таъсиси биржаи ҷавононро баланд бардоштани самаранокӣ дар татбиқи барномаҳои шуғли аҳолӣ ва офиятбахшии иҷтимоию меҳнатии ҷавонону наврасон тавассути пешниҳоди хизматрасониҳои машваратӣ, иттилоотӣ ва дигар хизматрасониҳо оид ба шуғли аҳолӣ, ташкили корҳои ҷамъиятӣ, касбомузӣ, ҷойҳои кории иловагӣ, дастгирии фаъолияти соҳибкорӣ ва ғайра мебошад.

2. Дар айни замон, дар раванди саноаткунонӣ ва рақамикунонӣ омодасозӣ ва бозомӯзии кадрҳо мувофиқи талаботи нави корфармоён ба миён омадааст. Аз ин рӯ, дар асоси Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи тайёр намудани

мутахассисон бо назардошти талаботи бозори меҳнат» таълим ва бозомӯзии кормандон дар самтҳои зерин ба миён омадаст:

• ҷорӣ намудани механизмҳои муосир дар системаи тайёр кардани мутахассисон дар доираи низоми миллии тахассус;

• таъмини хамкории субъектхо дар тайёр кардани мутахассисон бо дарназардошти талаботи бозори меҳнат;

• мусоидат дар ҳамоҳангсозии фаъолияти субъектҳои кооператсия оид ба тайёр намудани мутахассисон бо назардошти вазъи воқеии бозори меҳнат;

• муайян намудани талаботи бозори меҳнат ба мутахассисон тибқи дурнамои рушди иҷтимоию иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон, рушди соҳаҳо ва минтакаҳо;

•фарохам овардани шароит барои иштироки корфармоён дар муайян намудани талаботи тахассусӣ, ташкили раванди тайёр кардани мутахассисон ва арзёбии натиҷаҳои таълим дар асоси стандартҳои салоҳияти ҳар як касб;

• ташаккули системаи оқилонаи маълумот оид ба касб ва машварат оид ба касб бо мақсади ҳавасмандгардонии аҳолии қобили меҳнат аз рӯйи ихтисосҳое, ки ба талаботи низоми бозор ҷавоб медиҳанд;

• муҳайё кардани шароит барои мустаҳкам намудани кадрҳо ва васеъ намудани доираи шуғли пурмаҳсул.

3. Барои баланд бардоштани самаранокии муассисаҳои хизматрасонии шуғли аҳолӣ ду самтро пешниҳод менамоем:

Якум, ҷорӣ намудани технологияҳои замонавӣ дар фаъолияти мақомоти хадамоти шуғли аҳолӣ бо мақсади коҳиш додани давраи бекорӣ ва муроҷиати онҳо ба хидматрасонии ХША, ки инҳоро пешбинӣ менамояд:

-бо ёрии технологияи муосир такмил додани фаъолияти мутахассисони мақомоти ХША бо бекорон ва бекорон оид ба қабул, таъсис ва истифодабарии бонкҳо барои ҷойҳои холӣ ва бекорон, ҷустуҷӯи кор ва ба роҳ мондани корҳои роҳнамоии касбӣ;

- бо ёрии технология тезонидани раванд ва самаранокии таълим;

- ташкил ва гузаронидани чорабиниҳо оид ба рушди системаи таъминоти иттилоотии мақомоти ХША;

- татбиқи механизмҳои оқилонаи пешниҳоди шахсони бекор ба ҷойҳои нави корӣ;

– ташкил ва гузаронидани мониторинги бозори меҳнат;

- паст кардани сатҳи коррупсия;

- беҳтар гардонидани раванд ва шароити бойгонӣ намудани маълумот ва ҳуҷҷатҳо.

Дуюм, истифодаи технологияҳои нави замонавӣ дар кори хадамоти шуғли аҳолӣ, барои зуд ва самаранок кор намудан бо шаҳрвандоне, ки барои гирифтани хизматрасониҳои иҷтимоии давлатӣ ба ин хадамот муроҷиат мекунанд. Барои ин лозим аст:

- такмили раванди кор ва истифодаи технологияи нав аз ҷониби кормандон ва мутахассисони хадамоти шуғли аҳолӣ чӣ дар дастгоҳи марказӣ ва чӣ дар

ҳудуди худ ҳангоми баҳодиҳии ҷойҳои кории холӣ, шумораи бекорон ва дар масъалаҳои роҳнамоии касбӣ ва такмили ихтисос;

- татбиқи усулу технологияи нав дар ташкили таълим барои бекорон ва шахсоне, ки ба ХША муроҷиат кардаанд;

- истифодаи технологияи нав ва усулҳои нав барои ташкили низоми гирифтани маълумот дар бораи хадамоти шуғли дастгоҳи марказӣ ва дар минтақаҳо;

-барои таҳия ва татбиқи механизмҳои муосир дар раванди роҳнамоии касбомӯзӣ аз технологияҳои нав ва усулҳои нав истифода баранд.

Инчунин, беҳтар намудани сохтори ташкилӣ ва шумораи кормандон ва мутахассисони хадамоти шуғли аҳолӣ барои хизматрасонии босифат ба шаҳрвандон ва бекороне, ки ба хадамоти шуғли аҳолӣ чӣ дар дастгоҳи марказӣ ва чӣ дар минтақаҳо муроҷиат мекунанд:

- дар асоси талаботи бозори меҳнат дар минтақаҳо кор бурдан оид ба сохтори ташкилии хадамоти шуғли аҳолӣ ва марказҳои шуғли аҳолӣ;

- таҳия ва татбиқи раванди назорати фаъолияти хадамоти шуғли аҳолӣ ҳам дар марказ ва ҳам дар минтақаҳо;

- рушди механизми истифодаи маблағгузории барои кори хадамоти шуғли аҳолӣ ҷудошуда;

- таҳияи механизми баланд бардоштани тахассус ва ҷалби кадрҳои босифат ба кор дар Ҷумҳурии Тоҷикистон.

4. Ба мақсад мувофиқ аст, ки қонунгузорӣ бо дарназардошти талабот ва пешниҳод дар бозори меҳнат оид ба масъалаҳои шуғл такмил дода шавад. Қонунгузории амалкунандаи Тоҷикистон ба ин марҳилаи рушди иқтисодӣ пурра мувофиқат намекунад. Аз ин рӯ, дар қонунгузорӣ пешбинӣ намудани механизмҳое, ки ба баландшавии ҳаракати меҳнат ва шуғли аҳолӣ мусоидат менамояд, инчунин, аз нав тақсимкунии буҷет, вақти корӣ ва пурра ба назар гирифтани хусусиятҳои рафтори меҳнатии гурӯҳҳои гуногуни иҷтимоии коргарон (занон, нафақагирандагон, ҷавонон ва дигарон) муҳим аст.

РӮЙХАТИ
МАВОДИ НАШРГАРДИДАИ МУАЛЛИФ ДАР МАВЗУИ ДИССЕРТАТСИЯ:

А) Мақолаҳои дар маҷаллаҳои тақризшаванда нашргардида:

[1-А]. Роль негосударственных служб занятости в предоставлении услуг по трудоустройству на рынке труда Республики Таджикистан. // Вестник Росийско-Таджикского (Славянского) Университета №1(40). -Душанбе.- 2013, - С.64-69. (в соавторстве).

[2-А]. Анализ предоставления услуг служб занятости населения Республики Таджикистан. // Вестник Таджикистан и современный мир . -Душанбе.-2021.- №1(73).- С.- 106-119. ISSN 2075-9584.

[3-А]. Методологические подходы к определению спроса на услуги службы занятости населения. // Вестник Таджикистан и современный мир . -Душанбе.- 2021.-№2(74)- С. 258-279. (в соавторстве). - ISSN 2075-9584.

[4-А]. Международная практика оказания услуг службой занятости населения. // Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе.- 2021.- №3(75).- С.112-123. ISSN 2075-9584

[5-А]. Социально-экономическая роль женщин на рынке труда Республики Таджикистан. // Финансово-экономический вестник.- Душанбе. – 2021.- №3(27). - С. 67-74. ISSN- 2663-0389.

[6-А]. Развитие альтернативных форм занятости, как параллельного рынка труда. // Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе.- 2022.-№1(77).-С. 96-105. (в соавторстве). ISSN 2075-9584.

[7-А]. Значимость социальных мер служб занятости населения на рынке труда Республики Таджикистан. // Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе.- 2022.- №2(78).-С.114-122. ISSN 2075-9584.

[8-А]. Факторы влияющие на механизм деятельности служб занятости Республики Таджикистан. // Экономика Таджикистана .-Душанбе.- 2022.-№3.- С. 112-120.- ISSN 2310-3957.

[9-А]. Развитие технологий и цифровизация экономики как фактор совершенствования предоставления услуг служб занятости. // Вестник Таджикского Государственного Университета коммерции.- Душанбе. – 2022.- 2(41).- С.228-234. (в соавторстве). ISSN 2308-054X.

[10-А]. Теоретические подходы к исследованию услуг институтов рынка труда (на примере служб занятости населения Республики Таджикистан) // Экономика Таджикистана .- Душанбе.- 2023.- №1.- С.170-176. ISSN 2310-3957

[11-А]. Цифровая экономика и ее вызовы рынку труда.// Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе . -2023.- №2(82).-С. 115-124. ISSN 2075-9584.

[12-А]. Организационно-экономический механизм функционирования службы занятости на рынке труда. // Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе.- 2023.-№3(83).-С. 115-124 . ISSN 2075-9584.

[13-А]. Состояния социально-экономических основ занятости молодежи на рынке труда Республики Таджикистан. // Вестник Таджикистан и современный мир.- Душанбе.- 2023.-№4(84).-С. 133-151. ISSN 2075-9584.

[14-А]. Служба занятости населения и ее роль в реализации государственной политики занятости населения Республики Таджикистан / С. Джурахонзода // Экономика Таджикистана. – 2023. – № 4. – С. 190-200. – EDN RAPMQH.

В других изданиях:

[15-А]. Факторы и условия, влияющие на функционирование и развитие службы занятости населении в регионе. // Материалы республиканской научно-практической конференции «Вклад науки в инновационном развитии регионов Республики Таджикистан». -Душанбе.- 2012.-С. 91-95.

[16-А]. Значение служб занятости на рынке труда РТ. // Материалы республиканской научно-практической конференции «Социально экономические проблемы совершенствования системы управления трудом в Республике Таджикистан».- Душанбе.- 2013.-С.122-128.

[17-А]. Совершенствование управления охраной труда в условиях реформирования социально – трудовых отношений. // Материалы республиканской научно-практической конференции «Проблемы человеческого развития Республики Таджикистан в контексте реформирования социально – трудовых отношений».- Душанбе.- 2014.-С.15-22.

[18-А]. Особенности трудоустройства женщин службами занятости в Республики Таджикистан. // Материалы республиканской научно-практической конференции «Роль женщин в обеспечении инновационного развития экономики Таджикистана». -Душанбе.- 2015.-С. 50-52.

[19-А]. Реализация программ службы занятости населения Республики Таджикистан в профессиональной подготовке, повышения квалификации и переподготовки безработных граждан. // Материалы республиканской научно-практической конференции «Социально-экономические проблемы оптимизации рынка занятости и трудовой миграции в условиях устойчивого экономического развития ». -Душанбе.- 2015.-С.263-268.

[20-А]. Масъалаҳои шуғли аҳолӣ ва рушди бозори меҳнат дар дурнамои рушди иқтисодию иҷтимоии кишвар. // Рынок труда. – Душанбе. - 2015.-№3 – С. 12-21. (в соавторстве).

[21-А]. Понятия рынка труда как социально-экономической категории. // Рынок труда. - Душанбе. - 2016.- №1(28).- С. 20-27.

[22-А]. Формирование занятости сельского населения Таджикистана. // Рынок труда. Душанбе. 2016.- №1(28). - С.33-041. (в соавторстве).

[23-А]. Проблемы подготовки квалифицированных кадров и занятость населения Таджикистана. // Рынок труда. – Душанбе. -2016.- №3(30). - С. 33-41.

[24-А]. Некоторые аспекты исследования теории занятости и оплаты труда в развитии социально-трудовых отношений в таможенной системе в условиях рыночной экономики. // Рынок труда. - Душанбе. – 2016.- №1(28) – С.33-41. (в соавторстве).

[25-А]. Влияние демографических процессов на занятость населения Республики Таджикистана. // Материалы республиканской научно-практической конференции “Социально-экономические основы инновационного развития рынка труда в условиях малой открытой экономики РТ” Душанбе 2019, С.138-146

[26-А]. Проблемы и особенности трудоустройства молодёжи и женщин в Республики Таджикистан. // Материалы республиканской научно-практической конференции “Социально-экономические проблемы формирования и функционирования рынка труда в РТ”.- Душанбе.- 2020.- С.36-46.

[27-А]. Развитие социально-трудовых отношений в период независимости РТ и ее стратегические перспективы. // Материалы республиканской научно-практической конференции “Достижения в сфере труда, миграции и занятости населения в период независимости”.- Душанбе.- 2021.-С.36-46.

[28-А]. Цифровизация рынка труда: проблемы и перспективы. // Материалы республиканской научно-практической конференции “ Концептуальные аспекты и теоретико-методологические основы формирования продуктивной занятости в Республики Таджикистан” .- Душанбе.- 2022.-С. 112-116.

[29-А]. Современные тенденции и вызовы в сфере миграции Таджикистана // Таджикский национальный университет Факультет международных отношений, Центр региональных и сравнительных исследований, Исследовательский центр «Шарк» «Миграция в Центральной Азии и России: мобильность человеческого капитала» стр. 221-226 Душанбе: ЭР-граф, 2022.-584с., ISBN:978-99985-1-020-3

[30-А]. Приоритетные направления развития предоставления государственных услуг на рынке труда службой занятости населения в процессе цифровизации. Материалы международной научно-практической конференции на тему "Интеграция науки, инноваций и производства основа реализации технологии дуального образования".-Куляб.- 2023.-С. 356-362.

[31-А]. Служба занятости населения как институт регулирования рынка труда. Материалы конференций и семинаров ЦСИ при Президенте РТ "Маъсалоҳои мубрами сиесати дохили ва хориҷии Ҷумҳурии Тоҷикистон", Душанбе 2023,"Аржанг", 404 с., стр. 155-168.

АННОТАЦИЯ

к автореферату диссертации Джурахонзода Саодат Джурахон на тему «Развитие механизмов регулирования рынка труда в Республике Таджикистан» (на материалах службы занятости населения)

Ключевые слова: рынок труда, службы занятости населения, факторы, продуктивная занятость, рабочая сила, система государственного регулирования, анализ, направления и др.

Целью диссертационного исследования является разработка комплексных подходов к повышению эффективности деятельности службы занятости населения, как важнейшего института рынка труда в распределительных отношениях и использовании рабочей силы в регулировании рынка труда.

Методологическую основу диссертации составили труды классиков экономической науки, работы современных отечественных, российских и зарубежных ученых по теории распределительных отношений в использования рабочей силы в процессе регулирования рынка труда институтами службы занятости населения.

В диссертации оценивается роль и значимость служб занятости в реализации государственная политики занятости населения; выявлены и обоснованы специфичные подходы; разработан комплекс мероприятий по улучшению работы служб занятости на рынке труда организационно-правового характера для проведения активной политики занятости; на основе изучения зарубежного опыта предложен метод структурных сдвигов, позволяющий улучшить управление и регулирование рынка занятости населения и разделить влияние на занятость населения конкретной территории национальных и региональных социально-экономических факторов.

В диссертации обоснованы и разработаны направления совершенствования службы занятости и обеспечение продуктивной занятости населения на рынке труда.

Выводы и предложения основаны на том, что полученные результаты могут быть использованы в качестве практических рекомендаций по совершенствованию государственной политики рынка труда и занятости в современных условиях развития рыночных отношений.

АННОТАТСИЯ

ба автореферати диссертатсияи Ҷурахонзода Саодат Ҷурахон дар мавзуи «Рушди механизмҳои танзими бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон» (дар асоси маводи хадамоти шуғли аҳолӣ)

Калидвожаҳо: бозори меҳнат, хадамоти шуғл, хадамоти шуғли аҳолӣ, омилҳои шуғли пурмаҳсул, қувваи корӣ, низоми танзими давлатӣ, таҳлил, самтҳо ва ғ.

Ҳадафи таҳқиқоти диссертатсионӣ таҳияи равишҳои ҳамаҷониба барои баланд бардоштани самаранокии хадамоти шуғли аҳолӣ, ҳамчун муҳимтарин ниҳоди бозори меҳнат дар муносибатҳои тақсимот ва истифодаи қувваи корӣ дар танзими бозори меҳнат мебошад.

Асоси методологии рисоларо асарҳои классикони илми иқтисод, корҳои илмии олимони муосири ватанӣ, русӣ ва хориҷӣ оид ба назарияи муносибатҳои тақсимот дар истифодаи меҳнат дар раванди танзими бозори меҳнат аз ҷониби муассисаҳои хадамоти шуғли аҳолӣ ташкил медиҳанд.

Дар рисола ба накш ва аҳамияти хадамоти шуғли аҳолӣ дар татбиқи сиёсати давлатии шуғли аҳолӣ баҳо дода шудааст; равишҳои мушаххас муайян ва асоснок карда шудаанд; барои беҳтар намудани кори хадамоти шуғли аҳолӣ дар бозори меҳнат маҷмӯи тадбирҳои дорои хусусияти ташкилию ҳуқуқӣ барои татбиқи сиёсати фаъоли шуғли аҳолӣ таҳия карда шудааст; Дар асоси омӯзиши таҷрибаи хориҷӣ усули тағйироти сохторӣ барои такмили идоракунӣ ва танзими бозори шуғл ва ҷудо кардани таъсири омилҳои иҷтимоию иқтисодии миллӣ ва минтақавӣ ба шуғли аҳолии ҳудуди муайян пешниҳод шудааст.

Дар рисола самтҳои такмили хадамоти шуғли аҳолӣ ва таъмини шуғли пурмаҳсули аҳолӣ дар бозори меҳнат асоснок ва таҳия шудаанд.

Хулоса ва пешниҳодҳо ба он асос ёфтаанд, ки натиҷаҳои бадастомада метавонанд барои такмили сиёсати давлатӣ оид ба бозори меҳнат ва шуғли аҳолӣ дар шароити муосири рушди муносибатҳои бозорӣ ҳамчун тавсияҳои амалӣ мавриди истифода қарор гиранд.

ANNOTATION

to the dissertation abstract by Jurakhonzoda Saodat Jurakhon on the topic "Development of mechanisms of labor market regulation in the Republic of Tajikistan" (on the materials of the employment service)

Keywords: labor market, employment services, factors, productive employment, labor force, system of state regulation, analysis, directions, etc. The dissertation is aimed at the development of comprehensive approaches to improve the efficiency of the labor market, employment services.

The purpose of the dissertation research is to develop comprehensive approaches to improving the effectiveness of employment services as the most important institution of the labor market in distributive relations and the use of labor force in the regulation of the labor market.

The methodological basis of the dissertation was formed by the works of classics of economic science, works of modern domestic, Russian and foreign scientists on the theory of distributive relations in the use of labor force in the process of regulation of the labor market by employment service institutions.

The dissertation evaluates the role and importance of employment services in the implementation of state employment policy; specific approaches have been identified and justified; a set of measures has been developed to improve the work of employment services in the labor market of an organizational and legal nature to implement an active employment policy; based on the study of foreign experience, a method of structural changes has been proposed to improve the management and regulation of the employment market and to separate the influence of national and regional socio-economic factors on the employment of the population of a particular territory.

The dissertation justifies and develops directions for improving the employment service and ensuring productive employment of the population in the labor market.

Conclusions and proposals are based on the fact that the obtained results can be used as practical recommendations for improving the state policy of the labor market and employment in modern conditions of market relations development.