

В объединенный диссертационный совет Д 999.031.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции, по адресу: 734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, ½

### **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертационной работы Васиева Фаридуна Махмадовича на тему: «Формирование организационно-экономического механизма занятости населения в условиях рыночной экономики: теория, методология, практика)», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)**

Повышение занятости и продуктивной занятости в условиях несовершенного рынка труда является стратегической социально-экономической задачей государства. При этом необходимость одновременного количественного роста устойчивой продуктивной занятости и производительности труда, обеспечение эффективной социальной защиты является для Таджикистана главной целью развития в сфере труда. В этой связи тема рецензируемой работы Васиева Ф.М. весьма актуальна и имеет значительное научное и практическое значение.

Ознакомление с авторефератом диссертации показывает, что в рецензируемой работе исследованы теоретико-методологические основы формирования и развития занятости населения Республики Таджикистан. На достаточно высоком уровне проведен обзор и анализ процесса трансформации современного состояния и тенденции занятости населения, а также исследованы стратегические направления формирования организационно-экономического механизма развития занятости населения и регулирования рынка труда Республики Таджикистан на основе экономико-математического моделирования.

Особое внимание уделено исследованию теоретико-методологических вопросов рынка труда, они автором рассматриваются как сложная социально-экономическая и динамично развивающаяся система, в которой оптимизируются отношения между наёмными работниками, работодателями

и государством на основе установления цены труда, учитывая согласования величины спроса и предложения, а также охватывает совокупность социально-экономических и нормативно-правовых отношений обеспечивающих воспроизводство рабочей силы и их занятости в условиях развития инновационной экономики.

Значительный интерес представляют результаты полученные автором при оценке демографических процессов. Выявлено, что достаточно высокий уровень естественного прироста населения и невысокий уровень смертности в республике Таджикистан и её регионов породили избыток рабочей силы, в котором предложение рабочей силы во много выше, чем спрос на нее и на этой основе выявлены следующие закономерности: количественная трансформация занятости по формам собственности; трансформация в отраслевой структуре национальной экономики Республики Таджикистан.

Особое место в работе уделено оценке состояния продуктивной занятости по формам собственности на основе результатов анализа занятости населения и подготовки кадров по профессионально-квалификационному составу. В частности автором выявлено, что продуктивная занятость соответствует интересам повышения экономической эффективности трудовой деятельности, внедрения инновационных идей и научно-технических достижений, направленных на обеспечение повышения производительности труда. Значительный практический интерес представляет разработанная концептуальная экономико-математическая модель занятости населения по республикам, регионам и сельскому хозяйству. Разработанная модель раскрывает уровень значимости всех влияющих факторов. Через содержание задач каждого блока раскрывается уровень влияния каждого фактора на обеспечение занятости населения. Также автор уделяет внимание организационно-экономическому механизму обеспечения занятости населения и регулированию рынка труда.

Значительный научный интерес представляют сформированные автором выводы и предложения по результатам проведенного диссертационного исследования.

При этом, в автореферате имеются недостатки рекомендательного характера. К их числу относятся:

1. В автореферате на стр. 26 (рисунок 8) автором приводится модель влияния внутренней и внешней среды на формирование спроса на труд на внутреннем рынке труда организаций. Следовало бы более подробно раскрыть методы функционирования предлагаемой модели.

2. В автореферате упущена возможность провести сравнительный анализ стран Центральной Азии как сопредельных государств, касательно решения проблем обеспечения занятости населения Таджикистана.

Указанные недостатки не снижают положительную оценку выполненного законченного исследования. Актуальность проведенного исследования, степень его теоретической и практической значимости позволяют сделать вывод о том, что работа представляет собой самостоятельное научное исследование, содержащее положения научной новизны, практические предложения и рекомендации. Это позволяет сделать вывод о соответствии диссертации Восиева Ф.М. «Формирование организационно-экономического механизма занятости населения в условиях рыночной экономики: теория, методология, практика» требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор Департамента экономической теории  
ФГБОУ ВО «Финансовый университет  
при Правительстве Российской Федерации»  
доктор экономических наук, профессор

 Цхададзе Нелли Викторовна

125993, ГСП-3, Москва, Ленинградский проспект, 49.  
Телефон 8 (499) 943-94-50.  
E-mail: NChadadze@fa.ru

