

В объединенный диссертационный Совет
Д 999.031.03 по защите докторских и кандидат-
ских диссертаций на базе Таджикского нацио-
нального университета, Межгосударственного об-
разовательного учреждения высшего образования
«Российско – Таджикский (Славянский) универ-
ситет», Таджикского государственного универси-
тета коммерции по адресу: 734061, Республика
Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Васиева Фаридуна Махмадовича на тему
«Формирование организационно – экономического механизма занятос-
ти населения в условиях рыночной экономики: теория, методология,
практика (на материалах Республики Таджикистан)», представленной
на соискание ученой степени доктора экономических наук по специ-
альности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)

В диссертации совершенно правильно утверждается, что во всех регионах Таджикистана наблюдается высокий уровень трудоизбыточности, определен-
ная часть которых не могут найти работу. Поэтому в Республике Таджикистан
проблемы полной занятости трудоспособного населения является задачей гос-
ударственной важности. Установлено, что в силу недостаточной занятости
трудоспособного населения внутри страны, значительная часть из них вынуж-
дены мигрировать в зарубежные страны в поисках высокооплачиваемой ра-
боты на предмет обеспечения членам семьи нормальный уровень жизни. Зна-
чительное число безработных наблюдается, прежде всего в сельском хозяй-
стве. Поэтому диссертантом в контексте Национальной стратегии развития
Республики Таджикистан на период до 2030 года предлагается разработать
действенных мер по повышению продуктивной занятости населения для
устранения диспропорции между регионами, отраслями, позволяющей повы-
сить эффективность использования их трудового потенциала.

В этом плане рецензуемая диссертационная работа является актуальной и
своевременной.

В представленной диссертационной работе достаточно подробно изучены
теоретико-методологические подходы к исследованию рынка труда. Отмеча-
ется, что в теоретических исследованиях ученых имеются разные толкования

понятия «рынка труда». В этом плане ученые разделяются на три группы. Диссертант разделяет позицию ученых, которые «рынка труда» характеризуют как сферой трудоустройства, где переплетаются интересы работника и работодателя, позволяющий получить соответствующий доход, удовлетворяющий потребность работы и членов его семьи.

Исследованием установлено, что в республике и ее регионах в результате достаточно высокого уровня естественного прироста населения и относительно низкой смертности образовалось избыток рабочей силы, значительно превышающих уровень спроса на нее, что породила сложность их трудоустройства внутри страны.

В работе уделено достаточное внимание уровню занятости молодежи и женщин в отраслях народного хозяйства страны. Установлено, что среди этих групп трудовых ресурсов достаточно много нетрудоустроенных, так как сфера трудоустройства молодежи и женщин в определенной степени отличается. Молодые люди хотят, чтобы сфера вложения их труда было более индустриализовано, не зависимо от расстояния и отрасли, а женщинам нужна работа близкая к месту жительства и в отраслях пищевой, легкой и фармацевтической промышленности. Кроме, того нужны соответствующие условия отдыха.

Диссертант правильно поднимает вопрос подготовки квалифицированных кадров из числа молодежи, так как их нехватка, особенно в сельском хозяйстве наносит значительное отрицательное влияния на процессы производства продукции.

Заслуживает определенного внимания ученых – экономистов, применения в диссертации корреляционный анализ уровня взаимосвязи основных факторов, влияющих на изменение уровня среднегодовой численности занятых в экономике республики. Применение экономико-математического метода позволили диссертанту разработать концептуальную экономико-математическую модель занятости населения, в регионах и сельском хозяйстве, где раскрываются уровень значимости всех факторов.

В диссертации разработаны организационно-экономические механизмы обеспечения занятости населения, методические рекомендации по развитию системы профессионального обучения и подготовки кадров, предложены стратегические направления развития института самозанятости.

Тщательное знакомство с авторефератом позволили рецензенту выявить отдельные недостатки, основными из которых являются:

1. Для сравнения, следовало бы уровень занятости трудоспособного населения привести в разрезе регионов республики, с учетом пола и возраста.

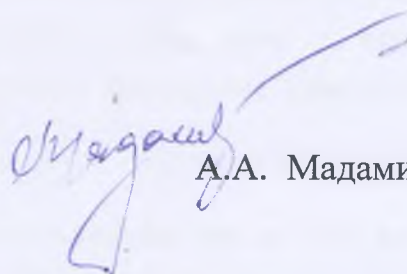
2. В работе роль и функции государства в обеспечении занятости населения недостаточно раскрыты.

Отмеченные недостатки носят частный характер и не в коей мере не снижают достоинство выполненной диссертационной работы.

Рецензуемая диссертационная работа предоставляет собой самостоятельное законченное научное исследование, выполненное на достаточно высоком теоретическом и методологическом уровне и содержит обоснованные рекомендации и предложения.

В целом рецензуемая диссертационная работа отвечает требованиям ВАК министерства науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемые к докторским диссертациям, а ее автор Васиев Ф.М. заслуживает присуждения ему искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Доктор экономических наук,
профессор кафедры менеджмента
и предпринимательства Таджикского
аграрного университета им. Ш.Шотемур,
Заслуженный работник Таджикистана


А.А. Мадаминов

Адрес: г. Душанбе, проспект Рудаки, 146,
ТАУ им. Ш.Шотемур, ☎: 918583650

Подпись д.э.н., профессора Мадаминова Абдурахима Асроровича заверяю:
Начальник отдела правового обеспечения
и кадров ТАУ им. Ш.Шотемур



Тагоева М.А.